



Legião Masculina - Lençóis Paulista
Sempre Pensando no Futuro

Legião Mirim de Lençóis Paulista

VI - Plano de Trabalho

NOME DO PROJETO			
Time de Alta Performance: Formação Profissional de Adolescentes			
DADOS DA ENTIDADE			
Nome: Legião Mirim de Lençóis Paulista			
CNPJ: 48.356.943/0001-88			
Endereço: Av. Padre Salustio Rodrigues Machado, 839			
Bairro: Centro	Cidade: Lençóis Pta.	Estado: SP	CEP:18681-090
Telefone(s): (14)32635999		Página na internet (home page): http://legiaomirimlp.com.br/	
Endereço eletrônico (E-mail): sslegiaomirimlp@gmail.com			
Horário de Funcionamento: 08:00h às 11:00h / 13:00h às 17:00h			
Número de registro no CMAS: 03			
Número de registro no CEBAS: Portaria nº 146/2021- DOU 08/12/2021 - Proc. nº235874.0018121/2020			
Número de registro no CMDCA: 08			
DADOS BANCÁRIOS:			
Banco: 001	Agência: 8058-6	Conta Corrente: 823-0	
DADOS DO RESPONSÁVEL LEGAL			
Nome completo: Fernando Capucho Germano			
Cargo: Presidente		Mandato:	
		Início: 01/06/2021	Término: 01/06/2023
CPF: 343430688-97		Identidade / Órgão Expedidor:	
Endereço: Rua Mato Grosso, 441, Lençóis Paulista			
Bairro: V. Cruzeiro	Cidade: Lençóis Pta.	Estado: SP	CEP:18680-540
Telefones (incluindo celular) (14)997360822		Endereço eletrônico (e-mail): fmmanutencoes@hotmail.com	





Legião Masculina - Lençóis Paulista
Sempre Pensando no Futuro

Legião Mirim de Lençóis Paulista

DADOS DO RESPONSÁVEL TÉCNICO

(Coordenadora Social responsável pela execução / acompanhamento do projeto)

Nome completo: Maria Aparecida Franco Maganha

CPF: 096245928-37

CRESS: 26626

Telefones (incluindo celular):
(14) 99704-9678

Endereço eletrônico (e-mail):
mmaganha13@gmail.com

Formação:

Bacharel em Serviço Social / Licenciatura Plena em Filosofia / Especialista e Metodologia da Pesquisa no Ensino Superior.

RECURSOS HUMANOS DISPONÍVEIS:

Nome	Função	Carga horária
Maria Aparecida F. Maganha	Coordenadora Social (CLT)	25 h/semanal
Genaina Galli Dallalana	Assistente Social (CLT)	20 h/semanal
Sandra Maria Cardoso	Analista Financeiro (CLT)	40 h/semanal
José Alves Corsino Filho	Instrutor (CLT)	20 h/semanal
Vanessa Messias da Silva	Professora (CLT)	20 h/semanal
Vera Lucia dos Santos	Aux. Administrativo (CLT)	44 h/semanal
Rosane Barbosa	Psicóloga (RPA)	04 h/semanal
Simone Turcarelli	Orientadora (RPA)	02 h/semanal
Marcos Rogério Maganha	Pedagogo (RPA)	04 h/semanal
Márcia F. de Castro Pola	Zeladora (CLT)	30 h/semanais

IDENTIFICAÇÃO DAS INSTALAÇÕES FÍSICAS:

A Entidade possui imóvel próprio de natureza privado, totalizando 1.123,4 m². com as seguintes instalações e equipamentos existentes:

ATENDIMENTO E ADMINISTRAÇÃO	APOIO
01 Recepção	02 Salas de Aula com data show
01 Sala Apoio Administrativo	01 Sala para Oficina Artes (Desenho/Música)
01 Sala Coordenadora	01 Lab. Informática Hardware
01 Sala Serviço Social	01 Sala de Leitura e Pesquisa
01 Sala Psicóloga	01 Almoxarifado
01 Sala de Financeiro	01 Copa cozinha de Apoio





Legião Masculina - Lençóis Paulista

Sempre Pensando no Futuro

Legião Mirim de Lençóis Paulista

01 Sala de Reunião	04 Sanitários Masc. c/ 05 mictório	
CONVIVIO E ESTAR	04 Sanitários Femininos	
01 Espaço de Convivência Coberto	01 Sanitário PCD	
01 área livre para recreação / lazer		

FINALIDADE ESTATUTÁRIA: Amparar, educar e encaminhar profissionalmente, na condição de aprendiz, o adolescente do sexo masculino, sem distinção de raça, cor, credo político ou religioso, na faixa etária dos 15 aos 18 anos, podendo ser a faixa etária estendida até 24 anos incompletos, conforme lei nº 10097/2000 – Lei do Aprendiz, sendo desligado automaticamente quando completar a idade máxima.

HISTÓRICO DA INSTITUIÇÃO

A Legião Mirim de Lençóis Paulista foi fundada em 21 de outubro de 1970, com aprovação de Estatutos naquela mesma data, tendo registro no 1º Cartório de Notas, Ofício de Justiça, em Cartório de Registros Públicos sob averbação 14 - Reg. 53 - Fls. 43 - L. A1, de natureza jurídica sob o CNPJ 48.356.943/0001-88. Funcionou em espaços cedidos, sem sede própria, até receber da Prefeitura Municipal de Lençóis Paulista a doação de um terreno, sob Concessão do Rotary Club de Lençóis Paulista, onde foi construída sua atual sede, localizada a Avenida Padre Salústio Rodrigues Machado nº 839 – Centro. Seu atendimento é municipal, abrangendo todos os bairros da cidade.

Foi reconhecida de Utilidade Pública Municipal pela Lei nº 1235 de 07/05/1975, Estadual pela Lei nº 7593 de 05/12/1991 e Federal pela Portaria 174 de 20/02/2001. Foi cadastrada no CMAS sob o nº 03 e no CMDCA sob o nº 08. Possui Certificado de Entidade de Fins Filantrópicos e Isenção Patronal. Está baseada na Tipificação dos Serviços Socioassistenciais de acordo com o Serviço de Proteção Básica na Convivência e Fortalecimento de Vínculos para Adolescentes e Jovens.

Atende o PROGRAMA DE APRENDIZAGEM, “ADOLESCENTE: EDUCAÇÃO, TRABALHO, DIREITO E CIDADANIA”, seguindo a Lei 10097/2000. Dentro deste programa, são executadas diversas ações, serviço e atividades; porém todos dentro dos critérios e objetivos, propostos no referido programa. Os principais serviços executados são:

Matrícula, Entrevista Social, Encaminhamentos médicos (exames e consultas), Acompanhamento Escolar, Biblioteca e Videoteca, Distribuição de Uniforme, Alimentação (lanches, sucos, etc.), Abordagem Social e Orientações diversas (comportamento, disciplinar, informativa, preventiva, social, educação para o mundo do trabalho, etc.), Reuniões com aprendizes, Reunião de Pais e Responsáveis, Reuniões com Conselhos





Legião Masculina - Lençóis Paulista

Sempre Pensando no Futuro

Legião Mirim de Lençóis Paulista

(Diretor / Conselho Consultivo, CMAS, CMDCA, COMAD, etc.), Visitas nas empresas, GRUPOS DE CONVIVÊNCIA, Recreação e lazer, Convênios e Parcerias, Atividades Desenvolvidas Junto as Famílias, Atividades Desenvolvidas Junto à Comunidade, Atividades Disciplinares, Serviço Social, Oficina de Hardware – Montagem e Manutenção de Micros, Rede e cabeamento, Oficina de Informática e Digitação, **Cursos de Aprendizagem Metódica** (Curso de Assistente Administrativo e Rotinas Administrativas, Curso de Operador e Repositor de Mercadorias, Projeto Aprendiz Gente Nova Conquistando seu Espaço (Cursos de Assistente Administrativo, Arquivista, Almoxarife e Office Boy) e Encaminhamento Pré-Profissional como Aprendiz (1º Reg. CTPS).

Serviço Socioassistencial Tipificado: Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos. São considerados os eixos de Convivência Social, Direito de Ser e Mundo do Trabalho. Tem como objetivo: Garantir aquisições progressivas aos seus usuários, de acordo com o seu ciclo de vida, a fim de complementar o trabalho social com famílias e prevenir a ocorrência de situações de risco social, tendo por foco o fortalecimento da convivência familiar e comunitária contribuindo para a permanência dos adolescentes na escola, desenvolvendo atividades que estimulem a convivência social, a participação cidadã e uma formação geral para o mundo do trabalho. São realizadas as seguintes ações:

- **Acolhida:**
 - **Individual:** diária, das 13h às 17h, realizada pelas profissionais do Serviço Social. É oferecida a todos que procuram a instituição. Possui média mensal de 30 a 50 pessoas atendidas;
 - **Grupo:** 01 vez mês, toda 2ª segunda-feira do mês, realizada pelos profissionais da equipe (Assistente Social, Psicóloga), 13h as 15h00
- **Convivência Social e Direito de Ser: Oficina de Crescimento Pessoal, Informação e Prevenção:** 02 vezes na semana, Segunda-feira (Assistente Social e Psicóloga) das 13h às 17h, Quarta-feira (Assistente Social e Pedagogo) 15h às 17h, realizada por profissionais da equipe (Assistente Social, Psicólogo e Pedagogo), em atividades alternadas com temas sugeridos e pertinentes a faixa etária e o interesse dos participantes: executados através de: diálogos, dinâmicas, desenhos, rodas de conversas, encenações, músicas, textos, vídeos, filmes. Adolescentes de 15 a 17 anos, no total de 80 adolescentes.
- **Oficina de Música e Ritmos** - 01 vez por semana, sexta – feira, das 13h às 17h, adolescentes de 15 a 16 anos, atividades teórico-prático, total de 30 adolescentes. (Com ensaios práticos 01 vez por mês. Total aberto aos adolescentes interessados





Legião Masculina - Lençóis Paulista

Sempre Pensando no Futuro

Legião Mirim de Lençóis Paulista

em participar da fanfarra da instituição).

- **Oficinas de conhecimento e capacitação para atuação proativa para o mundo do trabalho:**
 - Oficina Tecnológica: Informação e Informática em conjunto com Oficina de Hardware – 01 vez por semana, sexta – feira, das 13h às 17h, adolescentes de 15 a 16 anos, total de 20 adolescentes.
 - Oficina de Treinamento e Capacitação Administrativa, Empreendedorismo e Formação Cultural de Cidadania.
 - Projeto Aprendiz Gente Nova – 01 vez por semana Quartas-feiras, 13h às 17h adolescentes 15 a 17 anos, total de 50 adolescentes - apoio Condeca/SP
 - Projeto Aprendiz o Futuro é Agora – Em conjunto com a Oficina de Música – 01 vez por semana às Terças-feiras e as 4ª Sextas-feiras do mês. Adolescentes de 15 a 17 anos, no total de 80 adolescentes.
- **Oficina com a família:** Acolhida e Encontros com as famílias dos adolescentes. Reuniões trimestrais (abril/agosto/dezembro) com pais e responsáveis dos adolescentes, com duração de 01 hora e 30 minutos, uma média total de 120 pessoas.
- **Cursos de Aprendizagem Metódica:**
 - **Arco Ocupacional de Administração (assistente administrativo, almoxarife, arquivista, office boy):** Curso cadastrado e validado no Ministério do trabalho para encaminhamento do adolescente no mercado de trabalho em caráter de aprendiz sob a Lei 10097/2000. - 01 vez por semana, carga horária de 6/h. duração 15 meses.
 - **Operador e Repositor de Mercadorias:** Curso cadastrado e validado no Ministério do trabalho para encaminhamento do adolescente no mercado de trabalho em caráter de aprendiz sob a Lei 10097/2000. - 01 vez por semana, carga horária de 6/h. duração 12 meses.
- **Ações Particularizadas:** São atendimentos realizado de forma individualizadas, aos adolescentes ou para algum membro da família. Essa ação é feita pelo técnico (Assistente Social) que fez a acolhida, ou quando solicitada pelo usuário. É diário, porém realizada com agendamento. Uma média de 10 a 25 atendimentos mensais.





Legião Masculina - Lençóis Paulista

Sempre Pensando no Futuro

Legião Mirim de Lençóis Paulista

- **Ações Comunitárias:** Realizadas durante as Oficinas de Crescimento Pessoal, Informação e Prevenção. São ações que envolvem a comunicação, orientações, exposições, esclarecimentos, a mobilização social e o protagonismo dos adolescentes e de suas famílias. São voltadas para alcance de objetivos no território. Fortalece os vínculos na comunidade e a participação cidadã. Média total de 110 participantes (adolescentes).
- **Encaminhamentos:** Diário das 13h às 17h de segunda a sextas-feiras. Realizados a outros serviços ou políticas públicas, com o objetivo de promover ao acesso aos direitos de cidadania, bem como encaminhamentos dos adolescentes nas empresas do município para sua inserção no mundo do trabalho em caráter de aprendiz. (Lei 10097/2000). Média total de 15 encaminhamentos mensal.

IDENTIFICAÇÃO DO OBJETO

Execução do Projeto Time de Alta Performance: Formação Profissional de Adolescentes, que visa disponibilizar curso na área administrativa para 60 adolescentes inseridos na Entidade por um período de 10 meses.

INFORMAÇÕES GERAIS DO PROJETO

Previsão de Execução:

Início: 13/03/2023

Término: 31/12/2023

Locais de Execução do Projeto:

Todas as atividades relativas ao Projeto serão realizadas na sede da Entidade Legião Mirim de Lençóis Paulista

Público-Alvo e Números de Atendimentos

Público-Alvo:

Adolescentes do sexo masculino na faixa etária: 15 a 17 anos, ingressos na entidade, participantes de nossas atividades e grupos de convivência e que estão aguardando encaminhamento ao mercado de trabalho em caráter legal como Menor Aprendiz.

Meta de pessoas à serem atendidas:

60 Adolescentes



Legião Masculina - Lençóis Paulista

Sempre Pensando no Futuro

Legião Mirim de Lençóis Paulista

Observações:

As vagas para o Projeto serão preenchidas pelos adolescentes já ingresso na Entidade, que estão participando dos grupos do SCFV, e que estão aguardando seu encaminhamento ao mercado de trabalho como Menor Aprendiz, priorizando aqueles que não possuem um conhecimento expressivo na área administrativa e tecnológica; fato que dificulta, e muitas vezes, o impossibilita de concorrer de forma justa e competente às vagas oferecidas.

OBJETIVOS

Objetivo Geral

Oportunizar ao adolescente aperfeiçoamento ao mercado de trabalho, através de um processo de formação integrada que propicie o desenvolvimento profissional, pessoal e moral; com aprendizagem e gestão, contribuindo para a igualdade de oportunidade no mercado de trabalho em caráter de aprendiz, na lei 10097/2000, potencializando a produtividade do adolescente para seu desempenho de forma mais inteligente e dinâmica.

Objetivo(s) Específico(s)

- | | |
|----|---|
| 1. | Desenvolver no adolescente o interesse em adquirir conhecimentos relativos a rotinas administrativas e os processos básicos das empresas e assim inserir-se no mundo do trabalho na condição de aprendiz. |
| 2. | Proporcionar bases para formação técnica profissional metódica |
| 3 | Aperfeiçoar as competências e habilidades dos adolescentes no relacionamento pessoal, social e profissional. |
| 4 | Aprender a empatizar-se com a diversidade e com as principais características, expectativas e necessidades dos profissionais de diferentes gerações no mesmo ambiente. |

RESUMO DO PROJETO

A Legião Mirim de Lençóis Paulista, preocupada em formar adolescentes, conscientes de seu papel na sociedade, como cidadãos críticos, conhecedores de seus direitos e deveres e futuros profissionais competentes e pro-ativos, tem buscado cada vez mais recursos para despertar nos seus ingressos as qualidades pessoais como: ética, criatividade, dinamismo, versatilidade, espírito de cooperação, empatia e entre outras; a oportunidade da capacitação profissional destes adolescentes para a inserção no mundo do trabalho em caráter de aprendiz, assegurando aos mesmos a proteção digna e legal.

Desta forma, pautada no **Eixo V: Direito à Profissionalização e a Proteção no Trabalho – (formação, aperfeiçoamento e/ou qualificação profissional do adolescente – apoio à**



Legião Masculina - Lençóis Paulista

Sempre Pensando no Futuro

Legião Mirim de Lençóis Paulista

entrada no mercado de trabalho e geração de renda, do Edital 01/2022 CMDCA, a Legião Mirim Masculina, visando uma melhor capacitação profissional e o aperfeiçoamento das competências e habilidades dos adolescentes, verificou a necessidade e a oportunidade de possibilitar aos adolescentes nela inseridos o Projeto **"TIME DE ALTA PERFORMANCE: FORMAÇÃO PROFISSIONAL DE ADOLESCENTES"**, com curso de aprendizagem profissional metódica de capacitação e treinamento na área administrativa, bem como a formação pessoal e social destes adolescentes considerando o posterior encaminhamento ao mercado de trabalho em caráter de aprendiz conforme lei 10097/2000 e suas resoluções, dentro dos princípios da proteção integral dos mesmos.

O Projeto atenderá 60 adolescentes do sexo masculino na faixa etária de 15 a 17 anos, que tenham concluído o Ensino Fundamental e que estejam regularmente matriculados e frequentando o Ensino Médio, com interesse na busca pelo ingresso no mercado de trabalho formal, de forma indireta beneficiará as 60 famílias destes adolescentes, porém o impacto maior é para a sociedade na formação de adolescentes e cidadãos capacitados, multiplicadores de conhecimentos, de atitudes conscientes, fomentador de opiniões e conceitos, bem como abertos para mudanças e novos desafios.

As atividades serão realizadas através de aulas teóricas e práticas duas vezes na semana, as quartas e sextas-feiras, com a carga horária de 06 horas semanais, sendo 02 grupos de 30 alunos por um período de 10 meses, trazendo como aprendizagem o seguinte conteúdo programático desenvolvido em 04 módulos, totalizando 126 h/a para cada grupo:

1) Módulo de introdução a formação: 3 horas

- Qual objetivo da formação
- Como preparar-se para os estudos
- Expectativas da formação

2) Módulo de desenvolvimento profissional e formação específica: 111 horas

- Comunicação verbal e não verbal
- Encantamento de clientes
- Inclusão digital
- Política e gerenciamento 5S
- Saúde e segurança do trabalho
- Inglês técnico
- Noções básicas no direito trabalhista e previdenciário
- Introdução a administração
- Matemática financeira
- Contabilidade geral
- Controle de qualidade
- Processo de compras de matérias e operações logísticas



Legião Masculina - Lençóis Paulista

Sempre Pensando no Futuro

Legião Mirim de Lençóis Paulista

- Processos de gestão de pessoas
 - Processo de folha de pagamento
 - Processo seleção, contratação e integração
 - Organização, planejamento e controle do processo de trabalho
 - Almoxarife
 - Office Boy
- 3) Módulo de Formação Social e Cidadania: 9 horas**
- Direitos Humanos com enfoque no respeito à orientação sexual, raça, etnia, idade, credo religioso ou opinião política
 - Educação para o consumo informações sobre o mercado e o mundo do trabalho
 - Prevenção ao uso do álcool, tabaco e outras drogas educação para a saúde sexual reprodutiva.
- 4) Módulo de Certificação: 3 horas**
- Formatura e Entrega de Certificados

Portanto, a Legião Mirim Masculina de Lençóis Paulista acreditando na habilidade, atitude, na vontade, na competência e principalmente na expectativa de transformação destes adolescentes e apostando nestes itens como o diferencial para a formação profissional e de cidadania dos mesmos dentro desta sociedade, identifica o propósito e as motivações dos mesmos, aumentando o engajamento do time e se tornando um futuro profissional mais influente e de sucesso.

METAS

Metas	Metodologia	Resultados Esperados	
		Metas Quantitativas	Metas Qualitativas
1. Execução do Projeto "Time de Alta Performace: Formação Profissional de Adolescentes", que visa disponibilizar curso na área administrativa para 60	Contratação de empresa especializada com profissionais habilitados para a realização de curso técnico profissional metódico na área administrativa e afins, que acontecerão da seguinte forma: Todo material didático	60 adolescentes	Manter no mínimo 90% da frequência dos participantes no período de 10 meses





Legião Masculina - Lençóis Paulista

Sempre Pensando no Futuro

Legião Mirim de Lençóis Paulista

adolescentes inseridos na Entidade por um período de 10 meses.	e pedagógico necessários, serão disponibilizado pela empresa contratada, incluindo: 130 camisetas, 70 garrafas squeeze, 70 bolsas ecobag e 70 estojos alusivos ao projeto. Serão realizadas aulas expositivas e dialogadas, com uso de equipamento como datashow e uso de material de apoio como textos e artigos. Será disponibilizado o uso da plataforma interativa como apoio pedagógico. Serão realizados 42 encontros para cada grupo, com 126 h/a. Totalizando 252 horas.		
--	--	--	--

INDICADORES

Indicadores para verificação do cumprimento das metas	Periodicidade de avaliação
• Lista de controle de frequência nas aulas • Relatórios de atividades e relatório fotográfico das ações desenvolvidas • Avaliação do conteúdo	• Mensal • Mensal • Bimestral

ORÇAMENTO RESUMIDO – GLOBAL

CNPJ – 48.356.943/0001- 88 – IE Isenta
Av. Padre Salústio Rodrigues Machado, 839
CEP – 18.681-090 - Lençóis Paulista/SP - Fone (14) 3263-5999



Legião Masculina - Lençóis Paulista

Sempre Pensando no Futuro

Legião Mirim de Lençóis Paulista

Serviços de Terceiros (Contratação de empresa especializada com profissionais habilitados para a realização de curso técnico profissional metódico na área administrativa e afins)	R\$ 85.250,00
OBS: O orçamento detalhado para execução do projeto consta na Planilha Orçamentária, documento integrante deste Plano de Trabalho.	

PLANO DE APLICAÇÃO DOS RECURSOS

DESPESAS		Concedente	Proponente	Total
Item	Especificação			
1	Serviços Terceiros/Recursos Humanos:			
1.1	Contratação de empresa especializada com profissionais habilitados para a realização de curso técnico profissional metódico na área administrativa e afins) para a execução do Projeto.	R\$ 85.250,00	R\$ 0,00	R\$ 85.250,00
TOTAL GERAL				R\$ R\$ 85.250,00

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES

Atividades/Ações	Profissional Responsável	Periodicidade	Meses									
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Contratação de empresa especializada com profissionais habilitados para a realização de curso técnico profissional metódico na área administrativa e	Responsável pela Entidade Legião Mirim	única	X									



Legião Masculina - Lençóis Paulista

Sempre Pensando no Futuro

Legião Mirim de Lençóis Paulista

Matriculas dos adolescentes no curso e elaboração do	Assistente Social /	única	X									
Aulas no curso de Assistente Administrativo	Empresa Prestadora de Serviço	semanal	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Formatura e Certificação do Curso	Empresa Prestadora de Serviço / Legião Mirim	única										X
Acompanhamento da execução	Coordenadora	Mensal	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Encaminhamento ao mercado de Trabalho Profissional	Assistente Social	Mensal	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO – CONCEDENTE

1º Mês	2º Mês	3º Mês	4º Mês	5º Mês	6º Mês
R\$ 85.250,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
7º Mês	8º Mês	9º Mês	10º Mês	11º Mês	12º Mês
R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO – CONTRAPARTIDA (se houver)

1º Mês	2º Mês	3º Mês	4º Mês	5º Mês	6º Mês
R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
7º Mês	8º Mês	9º Mês	10º Mês	11º Mês	12º Mês
R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

CONSIDERAÇÕES ADICIONAIS (este espaço é reservado para consideração(ões) a ser(em) feita(s) a cerca do Projeto). Caso não sejam apresentadas considerações, deve ser preenchido o espaço com a expressão "EM BRANCO".





Legião Masculina - Lençóis Paulista

Sempre Pensando no Futuro

Legião Mirim de Lençóis Paulista

ESTRATÉGIAS DE AÇÃO

a) relação entre a quantidade de produtos a serem adquiridos e número de participantes no projeto

- Com relação a quantidade de 130 camisetas: serão entregues 02 camisetas a cada adolescente participante do projeto. 01 no início do curso e 01 para o evento de certificação. As 10 camisetas serão para caso haja a substituição de adolescente no decorrer do projeto. Havendo a sobra, será realizado sorteio entre os adolescentes participantes, no dia da Formatura.
- 70 garrafas squeeze: Serão entregues 01 garrafa para cada adolescente no início do curso, para ser utilizada durante as aulas, conscientizando sobre a prevenção de doenças, higiene e a preservação do ambiente substituindo o uso de copos descartáveis. As 10 garrafas squeeze serão para caso haja a substituição de adolescente no decorrer do projeto. Havendo a sobra, será realizado sorteio entre os adolescentes participantes, no dia da Formatura. Havendo a sobra, será realizado sorteio entre os adolescentes participantes, no dia da Formatura.
- 70 bolsas modelo ecobag e 70 estojos: confeccionados em algodão (natural/cru) personalizadas e alusivos ao projeto, com logo dos envolvidos: serão distribuídas 01 para cada adolescente participante para a preservação dos materiais didáticos e pedagógicos. As 10 ecobag e os 10 estojos serão para caso haja a substituição de adolescente no decorrer do projeto. Havendo a sobra, será realizado sorteio entre os adolescentes participantes, no dia da Formatura. **OBS:** Considerando que todos esses produtos serão de responsabilidade de aquisição da empresa contratada e distribuídos aos adolescentes participantes do projeto.

b) relação quantitativa entre os serviços a serem contratados e as ações propostas pelo projeto

"EM BRANCO"

c) descrição dos recursos humanos (cargo, perfil, formação atribuições, forma de contratação, carga horária)

Será realizada a contratação de Serviços de Terceiros, de empresa especializada na área Educacional, de treinamentos e capacitações.

- Professor: Profissional com proficiência, de nível superior, habilitado para a realização de curso técnico profissional metódico na área administrativa e afins, bem como nas atividades que irá exercer.

O acompanhamento da execução do projeto será realizado através das técnicas da Entidade - regime CLT.



Legião Masculina - Lençóis Paulista

Sempre Pensando no Futuro

Legião Mirim de Lençóis Paulista

- Coordenadora de projeto.
- Assistente Social.

d) outras considerações

Para que o Projeto alcance resultado de forma eficiente e eficaz, os adolescentes realizarão as avaliações mensais, de forma lúdicas e sistêmicas das atividades para mensurar o nível de conhecimento adquirido por encontro. Potencializando assim suas habilidades e competências enquanto pessoal, cidadão e futuro profissional para o mercado de trabalho, com uma visão de alta performance e criticidade.

DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal da **LEGIÃO MIRIM DE LENÇÓIS PAULISTA**, declaro, para fins de prova junto a Prefeitura Municipal de Lençóis Paulista, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistente qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o Tesouro ou qualquer órgão ou entidade da Administração Pública, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos deste Poder, na forma deste plano de trabalho.

Lençóis Paulista, 22 de novembro de 2022

Fernando Capucho Germano
Presidente da LMLP