



Legião Masculina - Lençóis Paulista
Sempre Pensando no Futuro

Legião Mirim de Lençóis Paulista

PLANO DE TRABALHO

EXERCÍCIO 2021

I – DADOS DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL

Razão Social:	Legião Mirim de Lençóis Paulista		
CNPJ:	48.356.943/0001-88		
Endereço:	Av. Pe Salústio Rodrigues, Machado, 839	CEP:	18683-471
Bairro:	Centro	Município:	Lençóis Paulista
Telefone:	(14) 3263-5999		
E-mail:	sslegiaomirimlp@gmail.com / legiaomirimlencois@lpnet.com.br		
Endereço Eletrônico:	www.legiaomirimlp.com.br		
Horário de Funcionamento:	08:00h às 11:00h / 13:00h às 17:00h		
Número de registro no CMAS:	03		
Número de registro no CEBAS:	71000.048508/2017-93		
Número de registro no CMDCA:	08		
Banco:	001	Agência:	05738
		Conta Corrente:	40023-8

II – RESPONSÁVEL LEGAL

Nome:	Fábio Toledo Torresan		
Telefone:	(014) 998575057		
RG:	215048404 SSP/SP	CPF:	262584168-02
Data início do mandato:	01/07/2019		
Data término do mandato:	01/07/2021		

III – RESPONSÁVEL TÉCNICO

Nome:	Maria Aparecida Franco Maganha		
Telefone:	3263-5999	E-mail:	sslegiaomirimlp@gmail.com
Cargo:	Assistente Social	CRESS:	26626

IV – RECURSOS HUMANOS DISPONÍVEIS:

TAM



Legião Masculina - Lençóis Paulista
Sempre Pensando no Futuro

Legião Mirim de Lençóis Paulista

Nome	Função	Carga horária
Maria Aparecida F. Maganha	Coordenadora Social (CLT)	25 h/semanal
Genaina Galli Dallalana	Assistente Social (CLT)	20 h/semanal
Sandra Maria Cardoso	Analista Financeiro (CLT)	40 h/semanal
José Alves Corsino Filho	Instrutor (CLT)	20 h/semanal
Maria Lúcia Teodoro	Aux. Administrativo (CLT)	44 h/semanal
Vera Lucia dos Santos	Aux. Administrativo (CLT)	44 h/semanal
Rosane Barbosa	Psicóloga (RPA)	04 h/semanal
Simone Turcarelli	Orientadora (RPA)	02 h/semanal
Marcos Rogério Maganha	Pedagogo (RPA)	04 h/semanal
Roberto Maximino	Orientador (Prestador Serviço - NF)	12 h/semanal
Henrique Augusto Borin	Orientador (Prestador Serviço - NF)	04 h/semanal

V- IDENTIFICAÇÃO DAS INSTALAÇÕES FÍSICAS:

A Entidade possui imóvel próprio de natureza privado, totalizando 1.123,4 m². com as seguintes instalações e equipamentos existentes:

Administração:

- 01 Recepção
- 01 sala coordenadora
- 01 sala atendimento social
- 01 sala de atendimento Multidisciplinar
- 01 sala financeiro

Apoio

- 01 Sala de aula com Computador e data show
- 01 laboratório de informática com data show
- 01 laboratório de hardware
- 01 almoxarifado
- 01 sala de arquivo
- 01 espaço de convivência
- 01 cozinha
- 01 sala de apoio e refeitório
- 04 sanitários Masc. c/ 03 mictórios
- 04 sanitários Femininos
- 01 sanitário p/ cadeirante

Convívio e Estar

- 01 quadra poliesportiva coberta
- Área livre para recreação / lazer

FM



Legião Masculina - Lençóis Paulista

Sempre Pensando no Futuro

Legião Mirim de Lençóis Paulista

Equipamentos

Geladeiras, fogão industrial, cooktop, forno elétrico, bebedouros, forno micro-ondas, telefones, ventiladores, fax, Impressoras, computadores, mesas para orientadores e técnicos, instrumentos musicais, cadeiras estudantes, carteiras escolares, TV 29 pol., ap. DVD, aparelho de vídeo cassete, datashows, ar condicionados, extintores, armários de madeira, armários de aço, lousas brancas, ar condicionados.

VI – FINALIDADE ESTATUTÁRIA:

Amparar, educar e encaminhar profissionalmente, na condição de aprendiz, o adolescente do sexo masculino, sem distinção de raça, cor, credo político ou religioso, na faixa etária dos 15 aos 18 anos, podendo ser a faixa etária estendida até 24 anos incompletos, conforme lei nº 10097/2000 – Lei do Aprendiz, sendo desligado automaticamente quando completar a idade máxima.

VII – BREVE HISTÓRICO DA ENTIDADE:

A Legião Mirim de Lençóis Paulista foi fundada em de 21 de outubro de 1970, com aprovação de Estatutos naquela mesma data, tendo registro no 1º Cartório de Notas Ofício de Justiça, em Cartório de Registros Públicos sob averbação 14 - Reg. 53 - Fls. 43 - L. A1, de natureza jurídica sob o CNPJ 48.356.943/0001-88. Funcionou em espaços cedidos, sem sede própria, até receber da Prefeitura Municipal de Lençóis Paulista a doação de um terreno, onde foi construída sua atual sede, localizada a Avenida Padre Salústio Rodrigues Machado nº 839 – Centro. Seu atendimento é municipal, abrangendo todos os bairros da cidade.

Foi reconhecida de Utilidade Pública Municipal pela Lei nº 1235 de 07/05/1975, Estadual pela Lei nº 7593 de 05/12/1991 e Federal pela Portaria 174 de 20/02/2001. Foi cadastrada no CMAS sob o nº 03 e no CMDCA sob o nº 08. Possui Certificado de Entidade de Fins Filantrópicos e Isenção Patronal. Está baseada na Tipificação dos Serviços Sócioassistenciais de acordo com o Serviço de Proteção Básica na Convivência e Fortalecimento de Vínculos para Adolescentes e Jovens.

Atende o PROGRAMA DE APRENDIZAGEM, “ADOLESCENTE: EDUCAÇÃO, TRABALHO, DIREITO E CIDADANIA”, seguindo a Lei 10097/2000. Dentro deste programa, são executadas diversas ações, serviço e atividades; porém todos dentro dos critérios e objetivos, propostos no referido programa. Os principais serviços executados são:

Matrícula, Entrevista Social, Encaminhamentos médicos (exames e consultas), Acompanhamento Escolar, Biblioteca e Videoteca, Distribuição de Uniforme, Alimentação (lanches, sucos, etc.), Abordagem Social e Orientações diversas (comportamento, disciplinar, informativa, preventiva, social, educação para o mundo do trabalho, etc.), Reuniões com aprendizes, Reunião de Pais e Responsáveis, Reuniões com Conselhos (Diretor / Conselho Consultivo, CMAS, CMDCA, COMAD, etc.), Visitas nas empresas, GRUPOS DE CONVIVÊNCIA, Recreação e lazer, Convênios e Parcerias, Atividades

Tom



Legião Mirim de Lençóis Paulista

Legião Masculina - Lençóis Paulista

Sempre Pensando no Futuro

Desenvolvidas Junto as Famílias, Atividades Desenvolvidas Junto à Comunidade, Atividades Disciplinares, Serviço Social, Oficina de Hardware – Montagem e Manutenção de Micros, Rede e cabeamento, Oficina de Informática e Digitação, **Cursos de Aprendizagem Metódica** (Curso de Assistente Administrativo e Rotinas Administrativas, Curso de Operador e Repositor de Mercadorias, Projeto Aprendiz Gente Nova Conquistando seu Espaço (Cursos de Assistente Administrativo, Arquivista, Almoxarife e Office Boy) e Encaminhamento Pré-Profissional como Aprendiz (1º Reg. CTPS).

Serviço Socioassistencial Tipificado: Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos. São considerados os eixos de Convivência Social, Direito de Ser e Mundo do Trabalho. Tem como objetivo: Garantir aquisições progressivas aos seus usuários, de acordo com o seu ciclo de vida, a fim de complementar o trabalho social com famílias e prevenir a ocorrência de situações de risco social, tendo por foco o fortalecimento da convivência familiar e comunitária contribuindo para a permanência dos adolescentes na escola, desenvolvendo atividades que estimulem a convivência social, a participação cidadã e uma formação geral para o mundo do trabalho. São realizadas as seguintes ações:

- **Acolhida:**
 - **Individual:** diária, das 13h às 17h, realizada pelas profissionais do Serviço Social. É oferecida a todos que procuram a instituição. Possui média mensal de 30 a 50 pessoas atendidas;
 - **Grupo:** 01 vez mês, toda 2ª segunda-feira do mês, realizada pelos profissionais da equipe (Assistente Social, Psicóloga), 13h as 15h00
- **Convivência Social e Direito de Ser: Oficina de Crescimento Pessoal, Informação e Prevenção:** 02 vezes na semana, Segunda-feira (Assistente Social e Psicóloga) das 13h às 17h, Quarta-feira (Assistente Social e Pedagogo) 15h às 17h, realizada por profissionais da equipe (Assistente Social, Psicólogo e Pedagogo), em atividades alternadas com temas sugeridos e pertinentes a faixa etária e o interesse dos participantes: executados através de: diálogos, dinâmicas, desenhos, rodas de conversas, encenações, músicas, textos, vídeos, filmes. Adolescentes de 15 a 17 anos, no total de 80 adolescentes.
 - Oficina de Música e Ritmos - 01 vez por semana, sexta – feira, das 13h às 17h, adolescentes de 15 a 16 anos, atividades teórico-prático, total de 30 adolescentes. (Com ensaios práticos 01 vez por mês. Total aberto aos adolescentes interessados em participar da fanfarra da instituição).
- **Oficinas de conhecimento e capacitação para atuação proativa para o mundo do trabalho:**
 - Oficina Tecnológica: Informação e Informática em conjunto com Oficina de Hardware – 01 vez por semana, sexta – feira, das 13h às 17h, adolescentes de 15 a 16 anos, total de 20 adolescentes.

TOM



Legião Mirim de Lençóis Paulista

Legião Masculina - Lençóis Paulista

Sempre Pensando no Futuro

- Oficina de Treinamento e Capacitação Administrativa, Empreendedorismo e Formação Cultural de Cidadania.
 - Projeto Aprendiz Gente Nova Conquistando seu Espaço – 01 vez por semana Quartas-feiras, 13h às 17h adolescentes 15 a 17 anos, total de 50 adolescentes
 - Projeto Aprendiz o Futuro é Agora – Em conjunto com a Oficina de Música – 01 vez por semana às Terças-feiras e as 4ª Sextas-feiras do mês. Adolescentes de 15 a 17 anos, no total de 80 adolescentes.
- **Oficina com a família:** Acolhida e Encontros com as famílias dos adolescentes. Reuniões trimestrais (abril/agosto/dezembro) com pais e responsáveis dos adolescentes, com duração de 01 hora e 30 minutos, uma média total de 120 pessoas.
- **Ações Particularizadas:** São atendimentos realizado de forma individualizadas, aos adolescentes ou para algum membro da família. Essa ação é feita pelo técnico (Assistente Social) que fez a acolhida, ou quando solicitada pelo usuário. É diário, porém realizada com agendamento. Uma média de 10 a 25 atendimentos mensais.
- **Ações Comunitárias:** Realizadas durante as Oficinas de Crescimento Pessoal, Informação e Prevenção. São ações que envolvem a comunicação, orientações, exposições, esclarecimentos, a mobilização social e o protagonismo dos adolescentes e de suas famílias. São voltadas para alcance de objetivos no território. Fortalece os vínculos na comunidade e a participação cidadã. Média total de 110 participantes (adolescentes).
- **Encaminhamentos:** Diário das 13h às 17h de segunda a sextas-feiras. Realizados a outros serviços ou políticas públicas, com o objetivo de promover ao acesso aos direitos de cidadania, bem como encaminhamentos dos adolescentes nas empresas do município para sua inserção no mundo do trabalho em caráter de aprendiz. (Lei 10097/2000). Média total de 15 encaminhamentos mensal.

VIII - IDENTIFICAÇÃO DO OBJETO:

Execução de serviços assistenciais, contemplando ações de atendimento aos adolescentes aprendizes de Lençóis Paulista.

IX – JUSTIFICATIVA:

O serviço desenvolvido pela Legião Mirim de Lençóis Paulista, através do PROGRAMA DE APRENDIZAGEM, “ADOLESCENTE: EDUCAÇÃO, TRABALHO, DIREITO E CIDADANIA”, oferece aos adolescentes, na maioria, de classes menos favorecidas economicamente, a oportunidade de aperfeiçoar suas aptidões profissionais, desenvolver o potencial criativo dos mesmos, procurar despertar as habilidades neles existentes.

O emprego informal e o desemprego são problemas enfrentados por uma grande parte da população jovem no Brasil. A falta de experiência e da capacitação semiprofissional é uma das grandes dificuldades para o ingresso desses jovens no mercado de trabalho. Baseado nesse diagnóstico a OSC, Legião Mirim de Lençóis

17/11



Legião Mirim de Lençóis Paulista

Legião Masculina - Lençóis Paulista

Sempre Pensando no Futuro

Paulista, trabalha junto aos jovens, empregadores, educadores e colaboradores o meio de melhorar as condições de empregabilidade desses jovens de forma digna e legal, possibilitando a condição de formação de cidadania e de melhoria na qualidade de vida e tem a consciência que possui grande influência na formação semiprofissional da maioria dos jovens de nossa cidade o que contribui para uma melhor qualidade de vida, para a motivação e para o crescimento biopsicossocial dos jovens de Lençóis Paulista e o ingresso profissional para o mundo do trabalho em caráter de primeiro emprego.

Assim promove a dignidade de pessoa humana assegurando os direitos e o cumprimento dos deveres, e a Legião Mirim de Lençóis Paulista, a muito tempo responde aos anseios da comunidade, amparando, educando e encaminhando profissionalmente os adolescentes nela inseridos, garantindo também os direitos trabalhistas dos adolescentes, através do seu registro na CTPS, visando formação de futuros cidadãos conscientes e motivados para uma vida futura com mais qualidade.

X – CARACTERIZAÇÃO DA POPULAÇÃO A SER ATENDIDA:

- **Público Alvo:** Adolescentes do sexo masculino na faixa etária: 15 a 18 anos incompletos, ou seja, 17 anos e 11 meses, regularmente matriculados e frequentando a escola.
- **Horário de atendimento:** Segunda a sextas-feiras, das 08h00 as 11h00 (interno), das 13h00 às 17h00 (atendimento aberto) e horários extraordinários conforme a necessidade e a regulamentação de algumas atividades específicas.
- **Capacidade de atendimento:** 200 adolescentes aprendizes
- **Número de pessoas atendidas pelo plano de trabalho:** 160 adolescentes aprendizes
- **Forma de acesso ao serviço:** mediante seleção realizada anualmente, através da aplicação de provas de conhecimento gerais, bem como encaminhamentos feitos CRAS, CREAS e Serviços de Acolhimento Institucional.

XI - OBJETIVO GERAL:

Oportunizar aos adolescentes de Lençóis Paulista acesso à cursos semi-profissionalizantes, sem ônus para suas famílias, oferecendo treinamento, capacitação pessoal e profissional para inserção no mercado de trabalho como aprendiz.

TCM



Legião Masculina - Lençóis Paulista
Sempre Pensando no Futuro

Legião Mirim de Lençóis Paulista

XII –METAS:

Metas	Metodologia	Resultados Esperados		Método de verificação do cumprimento das metas	Periodicidade de avaliação
		Metas Quantitativas	Metas Qualitativas		
Oportunizar aos adolescentes de Lençóis Paulista acesso à cursos semi-profissionalizantes, sem ônus para suas famílias, oferecendo treinamento, capacitação pessoal e profissional para inserção no mercado de trabalho como aprendiz.	Oferecer estrutura, alimentação, uniforme e profissionais qualificados para realização dos serviços de atendimento social e de capacitação semiprofissional que é realizado em Módulos de Formação: *Básica – 196 horas mês / 02 vezes na semana *Específica/Direcionada – 216 horas mês / 02 vezes na semana. *Grupos de Convivência, realizados por profissionais da equipe técnica e/ou oficineiros - 148 horas mês / 02 vezes na semana Totalizando 560 horas/aulas no período de 12 meses. com os meses de janeiro e junho para férias. *Curso de Hardware - 01 vez na semana, 04 horas. *Curso e Informática e Digitação - 01 vez na semana, 04 horas. *Curso de Assist. Administrativo - 01 vez na semana, 04 horas. *Curso de Operador e Repositor de Mercadorias – 02 vezes na semana, 08 horas. *Projeto Aprendiz Gente Nova Conquistando seu Espaço (Cursos de Assistente Administrativo, Arquivista, Almoxarife e Office Boy), 02 vezes na semana, 08 horas Grupo de Convivência: 02 vezes na semana, 08 horas Oficina de Música - 01 vez na semana, 02 horas. Encaminhamento Pré-Profissional como Aprendiz. Atendimento Psicológico – 01 vez na semana, 02 horas. Atendimento Social de fortalecimento de vínculos familiares - 03 na semana,	160 adolescentes média/mês	Oferecer cursos de capacitação profissional e pessoal à 100 % dos atendidos.	Lista de atendimentos e de frequência nos cursos de capacitação	Mensal
			Inserir média 80 % dos atendidos no mercado de trabalho	Lista dos adolescentes no mercado de trabalho e Contrato de aprendizagem com empresas	Mensal

FM



Legião Masculina - Lençóis Paulista

Sempre Pensando no Futuro

Legião Mirim de Lençóis Paulista

XIII – CRONOGRAMA DE ATIVIDADES

Atividades/Ações	Profissional Responsável	Periodicidade	Meses											
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Inscrições/processo seletivo e matrículas	Assistente Social / Pedagogo / Monitor	Anual			X	X	X							
Serviço Social: atendimentos, Abordagens, Entrevistas, Orientações, Reuniões, Encaminhamentos, Visitas, Acompanhamentos, Prontuários, Relatórios, Parecer Social, Documentação Social	Assistentes Sociais	Diário	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Administrativa / disciplinar: atendimentos, Orientações, Reuniões, Acompanhamentos, documentações diversas.	Instrutor / Aux. Administrativo	Diário	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Financeira / RH: atendimentos, Orientações, Documentos financeiros e bancários, Prestações de contas, Contratos e Registros, etc.	Analista Financeiro / Esc. Contábil	Diário	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Convivência / Capacitação / Treinamento: AÇÕES REALIZADAS POR EQUIPE INTERDISCIPLINAR														
Grupo de Convivência.	Assistente Social / Pedagogo /	Semanal		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X
Curso Assistente Administrativo (Rotinas Administrativas)	Equipe Interdisciplinar	Semanal		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X
Curso Operador e Repositor Mercadorias	Equipe Interdisciplinar	Semanal		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X
Oficina Tecnológica: Informação e Informática	Equipe Interdisciplinar	Semanal		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X

FAM



Legião Masculina - Lençóis Paulista

Sempre Pensando no Futuro

Legião Mirim de Lençóis Paulista

Oficina de Hardware	Equipe Interdisciplinar	Semanal		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X
Projeto aprendiz: Cursos Ass. Adm./Arquivista/Office Boy/Almoxarife	Equipe Interdisciplinar	Semanal		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X
Oficina de Música e Ritmos	Equipe Interdisciplinar	Mensal		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X
Encaminhamento ao mercado de Trabalho Profissional	Assistente Social	Semanal	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

OBS: EQUIPE INTERDISCIPLINAR (Formada por Assistente Social, Psicóloga, Pedagogo e Orientadores Educacionais)

XIV - PLANO DE APLICAÇÃO DOS RECURSOS

DESPESAS			Concedente	Proponente	Total
Item	Qtd.	Especificação			
1	RECURSOS HUMANOS:				
1.1	01	Coordenadora Social	R\$ 35.228,20	R\$ 15.509,14	R\$ 50.737,34
1.2	01	Assistente Social	R\$ 22.403,60	R\$ 0,00	R\$ 22.403,60
1.3	01	Analista Financeiro	R\$ 34.368,20	R\$ 0,00	R\$ 34.368,20
TOTAL GERAL			R\$ 92.000,00	R\$ 15.509,14	R\$ 107.509,14

XV - CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

CONCEDENTE

1º Mês	2º Mês	3º Mês	4º Mês	5º Mês	6º Mês
R\$ 8.400,00	R\$ 7.600,00	R\$ 7.600,00	R\$ 7.600,00	R\$ 7.600,00	R\$ 7.600,00
7 Mês	8º Mês	9º Mês	10º Mês	11º Mês	12º Mês
R\$ 7.600,00	R\$ 7.600,00	R\$ 7.600,00	R\$ 7.600,00	R\$ 7.600,00	R\$ 7.600,00

PROPONENTE (CONTRAPARTIDA)

1º Mês	2º Mês	3º Mês	4º Mês	5º Mês	6º Mês
R\$ 1.292,41	R\$ 1.292,43	R\$ 1.292,43	R\$ 1.292,43	R\$ 1.292,43	R\$ 1.292,43
7 Mês	8º Mês	9º Mês	10º Mês	11º Mês	12º Mês

FOM



Legião Mirim de Lençóis Paulista

Legião Masculina - Lençóis Paulista

Sempre Pensando no Futuro

R\$ 1.292,43	R\$ 1.292,43	R\$ 1.292,43	R\$ 1.292,43	R\$ 1.292,43	R\$ 1.292,43
--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------

XVI – DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal da Legião Mirim de Lençóis Paulista, declaro, para fins de prova junto a Prefeitura Municipal de Lençóis Paulista, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistente qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o Tesouro ou qualquer órgão ou entidade da Administração Pública, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos deste Poder, na forma deste plano de trabalho.

Pede deferimento,

Lençóis Paulista, 07 de janeiro de 2021

Fábio Toledo Torresan
Presidente

XVII - APROVAÇÃO PELO CONCEDENTE

Gestor: (X) Aprovado () Reprovado

Lençóis Paulista, 07/01/21 Assinatura:

Claudinei Aparecido de Góes
Secretário de Assistência Social
RG 17.558.627
CPF 063.740.768-77



Legião Mirim de Lençóis Paulista

Nome da Entidade: LEGIÃO MIRIM DE LENÇÓIS PAULISTA
Nº Termo de Fomento / Colaboração: FOMENTO Nº 09/2021
Objeto da Parceria: Execução de Serviços Assistenciais, contemplando ações de atendimento aos adolescentes aprendizes
Valor a Receber: R\$ 92.000,00
Exercício: 2021
Fonte: Municipal

MEMÓRIA CÁLCULO

1 - DESPESAS COM RECURSOS HUMANOS																				
NOME	FUNÇÃO	CARGA HORÁRIA	BASE CÁLCULO				MESES												TOTAL ANO	
			SALÁRIO BASE CORRIGIDO EM 03/2021	SALÁRIO BASE BRUTO	JANEIRO LIQUIDO	FEBREIRO LIQUIDO	MARÇO LIQUIDO	ABRIL LIQUIDO	MAIO LIQUIDO	JUNHO LIQUIDO	JULHO LIQUIDO	AGOSTO LIQUIDO	SETEMBRO LIQUIDO	OUTUBRO LIQUIDO	NOVEMBRO LIQUIDO	DEZEMBRO LIQUIDO	1º SALÁRIO	TOTAL ANO		
1 Maria Ap F Maganha	Coordenadora Social	25h	R\$ 255,00	R\$ 5.100,00	R\$ 1.469,66	R\$ 4.193,21	R\$ 4.363,17	R\$ 4.071,17	R\$ 4.071,17	R\$ 4.071,17	R\$ 4.071,17	R\$ 4.071,17	R\$ 4.071,17	R\$ 4.071,17	R\$ 4.071,17	R\$ 4.071,17	R\$ 4.071,17	R\$ 50.737,74		
2 Genaina Galli Dallalana	Assistente Social	20h	R\$ 95,00	R\$ 1.899,99	R\$ 1.745,50	R\$ 1.745,50	R\$ 1.831,45	R\$ 1.831,45	R\$ 1.831,45	R\$ 1.831,45	R\$ 1.831,45	R\$ 1.831,45	R\$ 1.831,45	R\$ 1.831,45	R\$ 1.831,45	R\$ 1.831,45	R\$ 1.831,45	R\$ 22.403,60		
3 Sandra Maria Cardoso	Analista Financeiro	40h	R\$ 170,00	R\$ 3.399,99	R\$ 2.966,63	R\$ 2.966,62	R\$ 3.090,89	R\$ 676,05	R\$ 2.740,89	R\$ 2.740,89	R\$ 2.740,89	R\$ 2.740,89	R\$ 2.740,89	R\$ 2.740,89	R\$ 2.740,89	R\$ 2.740,89	R\$ 2.740,89	R\$ 34.368,20		
TOTAL			R\$ 520,00	R\$ 10.399,98	R\$ 6.181,79	R\$ 8.905,33	R\$ 9.285,51	R\$ 6.578,67	R\$ 7.410,16	R\$ 8.643,51	R\$ 8.643,51	R\$ 8.643,51	R\$ 8.643,51	R\$ 8.643,51	R\$ 8.643,51	R\$ 8.643,51	R\$ 8.643,51	R\$ 107.509,54		
FGTS (8%)																				
PIS (1%)																				
INSS PATRONAL (para entidades sem isenção)																				
OUTROS ENCARGOS (de acordo com a legislação em vigor - não abrangido)																				
1/3 FÉRIAS																				
BENEFÍCIOS (CESTA BÁSICA, VALE ALIMENTAÇÃO)																				
TOTAL 1					R\$ 6.181,79	R\$ 8.905,33	R\$ 9.285,51	R\$ 6.578,67	R\$ 7.410,16	R\$ 8.643,51	R\$ 8.643,51	R\$ 8.643,51	R\$ 8.643,51	R\$ 8.643,51	R\$ 8.643,51	R\$ 8.643,51	R\$ 8.643,51	R\$ 107.509,54		

2 - DESPESAS COM SERVIÇO DE TERCEIROS																		
2.1					JANEIRO	FEBREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO		TOTAL ANO
2.2					R\$ -										R\$ -			-
2.3					R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	-
TOTAL 2																		-

3 - DESPESAS DE MANUTENÇÃO																		
3.1					JANEIRO	FEBREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO		TOTAL ANO
3.2					R\$ -										R\$ -			-
3.3					R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	-
TOTAL 3																		-

4 - DESPESAS COM MATERIAL DE CONSUMO																		
4.1					JANEIRO	FEBREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO		TOTAL ANO
4.2					R\$ -										R\$ -			-
4.3					R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	-
TOTAL 4																		-

TOTAL GERAL (1+2+3+4)																		R\$ 107.509,54
-----------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----------------

* Qualquer alteração no número de funcionários, descrição de cargo e alteração salarial, constante no plano de trabalho deverá ser previamente solicitada e aprovada.
* Fica vedado o uso de recursos públicos para pagamento de horas extras e outros adicionais salariais. Esse tipo de despesa deverá ser suprida com recursos próprios da entidade.
* Fica vedado o uso de recursos públicos para pagamento de verbas rescisórias e para profissionais não exigidos pela norma técnica dos serviços referenciados.
* Os serviços de terceiros deverão ser prestados por empresas e/ou profissionais devidamente habilitados e credenciados.
* Os valores constantes na memória de cálculo deverão ser compatíveis com os preços praticados no mercado, mediante pesquisa de preços (3 orçamentos).
* Os salários deverão ser compatíveis com o mercado de trabalho, não ultrapassando os valores pagos ao funcionalismo público para a mesma função ou função equivalente.
* O reajuste salarial dos funcionários será realizado em conformidade com o acordo/convenção da categoria ou índice aplicável ao funcionalismo público municipal.

Declaro que estou ciente das metas e despesas estabelecidas no plano de trabalho, me comprometendo a realizá-las conforme consta no mesmo, sempre informando tempestivamente, qualquer situação que impeça ou altere o que foi previamente estabelecido. Declaro ainda, que os custos adicionais ao repasse realizado pelo município para suprir as despesas relacionadas acima, serão pagos com recursos próprios da entidade.

Lençóis Paulista, 07 de Janeiro de 2021

Fabio Toledo Torresan
Presidente