

PLANO DE TRABALHO

Plano de Trabalho - Portfólio AQUISIÇÃO - Organização da Sociedade Civil (OSC)

1. Dados da Pessoa Jurídica

Razão Social: LEGIÃO MIRIM DE LENÇÓIS PAULISTA

CNPJ: 48.356.943/0001-88

Endereço: AV. Padre Salústio Rodrigues Machado, 839 – Jd. Ubirama

CEP: 18683-471

Município: Lençóis Paulista

Telefones: (14) 3263-5999

E-mail institucional: legiaomirimlencois@lpnet.com.br

2. Identificação do Representante

Nome: Fernando Capucho Germano

Data de nascimento: 03/12/1986

RG: 40.263.995-9

CPF: 343.430.688-97

Formação: Técnico em Telecomunicações

Endereço: Rua Mato Grosso nº 441 – Vila Cruzeiro

CEP: 18680-696

Município: Lençóis Paulista/SP

Telefones: (14) 99736-0822

E-mail pessoal: fmmanutencoes@hotmail.com

E-mail institucional:



SEDSP/TA2024003304DM

3. Identificação do Técnico Responsável pela execução do serviço a ser qualificado

Nome: Maria Aparecida Franco Maganha

Data de nascimento: 22/01/1970

CPF: 096.245.928-37

RG: 22.648.008-2

Formação: Assistente Social

Endereço: Rua Tibiriçá nº 298 – São Judas Tadeu I

CEP: 18682-640

Município: Lençóis Paulista/SP

Telefones: (14) 99704-9678

E-mail pessoal: mmaganha13@gmail.com

E-mail institucional: sslegiaomirimlp@gmail.com

4. Apresentação da OSC.

A Legião Mirim de Lençóis Paulista foi fundada em de 21 de Outubro de 1970, com aprovação de Estatutos naquela mesma data, tendo registro no 1º Cartório de Notas Ofício de Justiça, em Cartório de Registros Públicos sob averbação 14 - Reg. 53 - Fls. 43 - L. A1, de natureza jurídica sob o CNPJ 48.356.943/0001-88. Funcionou em espaços cedidos, sem sede própria, até receber da Prefeitura Municipal de Lençóis Paulista a doação de um terreno, onde foi construída sua atual sede, localizada a Avenida Padre Salústio Rodrigues Machado nº 839 – Centro. Seu atendimento é municipal, abrangendo todos os bairros da cidade.

Foi reconhecido de Utilidade Pública Municipal pela Lei nº 1235 de 07/05/1975, Estadual pela Lei nº 7593 de 05/12/1991 e Federal pela Portaria 174 de 20/02/2001. Foi cadastrada no Conselho Municipal de Assistência Social, no Conselho Municipal dos Direitos da Criança, do Adolescente e pelo Conselho Nacional de Assistência Social. Possui Certificado de Entidade de Fins Filantrópicos e Isenção Patronal. ***Está baseada na Tipificação dos Serviços Sócioassistenciais de acordo com o Serviço de Proteção Básica no Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos para Adolescentes e Jovens.***

Missão: Despertar habilidades socioemocionais nos adolescentes e jovens, desenvolvendo proatividade, responsabilidade,



SEDSP/TA2024003304DM

autonomia e sobretudo qualificações técnicas para o mercado de trabalho.

Visão: Ser reconhecida uma entidade de referência de assistência social e ponte para o primeiro emprego dos adolescentes e jovens.

Valores: Ética; Respeito; Aprendizagem; Solidariedade e Empatia; Trabalho em equipe; Crescimento e Aprimoramento Contínuo; Compromisso com a comunidade.

Finalidade Estatutária: Amparar, educar e encaminhar profissionalmente, na condição de aprendiz, o adolescente do sexo masculino, sem distinção de raça, cor, credo político ou religioso, na faixa etária dos 15 aos 18 anos, podendo ser a faixa etária estendida até 24 anos incompletos, conforme lei nº 10097/2000 – Lei do Aprendiz, sendo desligado automaticamente quando completar a idade máxima.

A Legião Mirim atende aos adolescentes Lençoenses, principalmente os em vulnerabilidade social e econômica e suas famílias, oportunizando aos mesmos recursos para qualidades pessoais e para a sua formação profissional (ética, criatividade, dinamismo, versatilidade, espírito de cooperação, entre outros).

Há 53 anos de funcionamento no município de Lençóis Paulista, a Legião Mirim já atendeu mais de 15.000 jovens, dentre eles personalidades que se destacaram na sociedade, assim também formou muitos cidadãos de caráter ético e excelentes profissionais o que tem impactado muito na qualidade do serviço e das profissões dentro do mercado de trabalho atual.

A Origem dos Recursos: São advindos dos Convênios firmados com as Esferas Municipal, Estadual e Federal através dos Termos de Fomentos e Termos de Fomento/Colaboração aprovados nos FMAS, FMDCA, entre outros, bem como, são existentes recursos providos das empresas conveniadas ao Programa de Aprendizagem da Instituição, Doações, Campanhas e Eventos, denominados recursos próprios.

Os principais serviços executados são:

Matrícula, Entrevista Social, Encaminhamentos médicos (exames e consultas), Acompanhamento Escolar, Biblioteca e Videoteca, Distribuição de Uniforme, Alimentação (lanches, sucos, etc.), Abordagem Social e Orientações diversas (comportamento, disciplinar, informativa, preventiva, social, educação para o mundo do trabalho, etc.), Reuniões com aprendizes, Reunião de Pais e Responsáveis, Reuniões com Conselhos (Diretor / Conselho Consultivo, CMAS, CMDCA, COMAD, etc.), Visitas nas empresas, GRUPOS DE CONVIVÊNCIA, Recreação e lazer, Convênios e Parcerias, Atividades Desenvolvidas Junto as Famílias, Atividades Desenvolvidas Junto à Comunidade, Atividades Disciplinares, Serviço Social, Oficina de Hardware – Montagem e Manutenção de Micros, Rede e cabeamento, Oficina de Informática e Digitação, Cursos de Aprendizagem Metódica (Curso de Assistente Administrativo e Rotinas Administrativas, Curso de Operador e Repositor de Mercadorias, Projeto Aprendiz Gente Nova Conquistando seu Espaço (Cursos de Assistente Administrativo, Arquivista, Almoxarife e Office Boy) e Encaminhamento Pré-Profissional como Aprendiz (1º Reg. CTPS).

Serviço Socioassistencial Tipificado: Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos. São considerados os eixos de Convivência Social, Direito de Ser e Mundo do Trabalho. Tem como objetivo: Garantir aquisições progressivas aos seus



usuários, de acordo com o seu ciclo de vida, a fim de complementar o trabalho social com famílias e prevenir a ocorrência de situações de risco social, tendo por foco o fortalecimento da convivência familiar e comunitária contribuindo para a permanência dos adolescentes na escola, desenvolvendo atividades que estimulem a convivência social, a participação cidadã e uma formação geral para o mundo do trabalho. São realizadas as seguintes ações:

•Acolhida:

ü Individual: diária, das 13h às 17h, realizada pelas profissionais do Serviço Social. É oferecida a todos que procuram a instituição. Possui média mensal de 30 a 50 pessoas atendidas;

ü Grupo: 01 vez mês, toda 2ª segunda-feira do mês, realizada pelos profissionais da equipe (Assistente Social, Psicóloga), 13h às 15h00

•Convivência Social e Direito de Ser: Oficina de Crescimento Pessoal, Informação e Prevenção: 02 vezes na semana, Segunda-feira (Assistente Social e Psicóloga) das 13h às 15h e Sexta-feira (Assistente Social e Pedagogo) 15h às 17h, realizada por profissionais da equipe (Assistente Social, Psicólogo e Pedagogo), em atividades alternadas com temas sugeridos e pertinentes a faixa etária e o interesse dos participantes: executados através de: diálogos, dinâmicas, desenhos, rodas de conversas, encenações, músicas, textos, vídeos, filmes. Adolescentes de 15 a 17 anos, no total de 80 adolescentes.

ü Oficina de Música e Ritmos - 01 vez por semana, segunda – feira, das 10h30 às 12h30, adolescentes de 15 a 17 anos, atividades teórico-prático, total de 30 adolescentes. (Com ensaios práticos 01 vez por mês. Total aberto aos adolescentes interessados em participar da fanfarra da instituição).

ü Projeto Ativa Mente: Saúde Mental na Adolescência: 01 vez por semana, segunda – feira, das 15h30 às 17h, adolescentes de 15 a 17 anos, em sistema rotativo, total de 80 adolescentes.

ü Oficina com a família: Acolhida e Encontros com as famílias dos adolescentes. Encontros trimestrais (fevereiro/maio/agosto/novembro) com pais e responsáveis dos adolescentes, com duração de 01 hora e 30 minutos, uma média total de 120 pessoas.

•Oficinas de conhecimento e capacitação para atuação proativa para o mundo do trabalho:

ü Oficina Tecnológica: Informação e Informática – 02 vezes por semana, terças e quintas-feiras, das 13h às 17h, adolescentes de 15 a 16 anos, total de 40 adolescentes.

ü Oficina de Hardware – 01 vez por semana, sexta – feira, das 13h às 17h, adolescentes de 15 a 16 anos, total de 20 adolescentes.



ü Projeto Oficina de Mídias – 02 vezes por semana às terças e quintas-feiras, das 14h às 17h Adolescentes de 15 a 17 anos, no total de 40 adolescentes.

•Cursos de Aprendizagem Metódica- Ministério do Trabalho e Emprego (Cursos cadastrados e validados no Ministério do Trabalho e Emprego em consonância com a Lei do Aprendiz nº 10097/2000. Realizado em concomitância com a aprendizagem prática exercida nas empresas parceiras do município).

ü Arco Ocupacional de Administração (assistente administrativo, almoxarife, arquivista, office boy): Curso cadastrado e validado no Ministério do trabalho para encaminhamento do adolescente no mercado de trabalho em caráter de aprendiz sob a Lei 10097/2000. - 01 vez por semana, carga horária de 6/h. duração 15 meses.

ü Operador e Repositor de Mercadorias: Curso cadastrado e validado no Ministério do trabalho para encaminhamento do adolescente no mercado de trabalho em caráter de aprendiz sob a Lei 10097/2000. - 01 vez por semana, carga horária de 6/h. duração 12 meses.

ü Recepcionista Geral: Curso cadastrado e validado no Ministério do trabalho para encaminhamento do adolescente no mercado de trabalho em caráter de aprendiz sob a Lei 10097/2000. - 01 vez por semana, carga horária de 6/h. duração 12 meses.

•Ações Particularizadas: São atendimentos realizado de forma individualizadas, aos adolescentes ou para algum membro da família. Essa ação é feita pelo técnico (Assistente Social) que fez a acolhida, ou quando solicitada pelo usuário. É diário, porém realizada com agendamento. Uma média de 10 a 25 atendimentos mensais.

•Ações Comunitárias: Realizadas durante as Oficinas de Crescimento Pessoal, Informação e Prevenção. São ações que envolvem a comunicação, orientações, exposições, esclarecimentos, a mobilização social e o protagonismo dos adolescentes e de suas famílias. São voltadas para alcance de objetivos no território. Fortalece os vínculos na comunidade e a participação cidadã. Média total de 110 participantes (adolescentes).

•Encaminhamentos: Diário das 13h às 17h de segunda a sextas-feiras. Realizados a outros serviços ou políticas públicas, com o objetivo de promover ao acesso aos direitos de cidadania, bem como encaminhamentos dos adolescentes nas empresas do município para sua inserção no mundo do trabalho em caráter de aprendiz. (Lei 10097/2000). Média total de 15 encaminhamentos mensal.

5. Descrição do Serviço a ser qualificado no âmbito da Tipificação Nacional de Serviços Socioassistenciais.

- Nome do Serviço: **SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VINCULOS PARA ADOLESCENTES E JOVENS DE 15 A 17 ANOS.**

- Faixa Etária: 15 a 17 anos



SEDSP/TA2024003304DM

- **Sexo:** Masculino

- **Período de funcionamento das atividades do Serviço:** Segunda a sextas-feiras, das 08h00 às 11h00 atividade interna, das 13h00 às 17h00 atendimento aberto ao público e horários extraordinários conforme a necessidade e a regulamentação de algumas atividades específicas.

- **Capacidade de atendimento:** 200 adolescentes aprendizes

- **Previsão de pessoas atendidas (indicar a quantidade):** 160 adolescentes aprendizes

- **Localização:** Av. Padre Salústio Rodrigues Machado, 839 – Jd. Ubirama – Lençóis Paulista/SP

Projeto: “Clima Confort: Fontes Renováveis”

6. Justificativa - Descrição de como a realidade social será transformada.

A Legião Mirim de Lençóis Paulista, desenvolve atividades, voltadas às Oficinas de Treinamento e Capacitação (Informática Básico, Hardware, Excel e Inglês), Oficinas de Artes (Música, Fanfarra, Desenho, Fotografia), Aprendizagem Teórica Metódica (Cursos Rotinas Administrativas, Curso Repositor de Mercadorias, Curso de Administração, Almoxarife e Arquivista) e Grupos de Convivências (Oficina de Crescimento Pessoal, Informação e Prevenção). Todas as atividades e ações, estão dentro da Tipificação da Proteção Social Básica, no serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos; são realizadas na sede da Entidade, que possui um espaço condizente e apropriado para tal, é um ambiente onde os adolescentes interagem, adquirem conhecimento, se capacitam para o mundo de trabalho, socializam, e formam seu caráter de cidadão ético, moral e profissional. Mas, considerando a atual situação climática, observamos um forte impacto na vida dos adolescentes e jovens, principalmente aqueles que frequentam a entidade para suas atividades diárias; como a estafa mental, o cansaço físico causado pelo calor, levando-os ao desânimo, ao cansaço e a fadiga tem prejudicado no rendimento educacional e social dos mesmos.

Levando isto em consideração, focou-se em adequar o nosso ambiente, denominado “Espaços de Convivências”, para melhor acolher aos adolescentes inseridos na Entidade de forma que encontrem o apoio, interação e a alegria em seu desenvolvimento. São nesses ambientes que o serviço tipificado da Entidade acontecem, são nos grupos de convivências que se desenvolvem as rodas de conversas, o diálogo direcionado, a interação social, a cooperação, a amizade, e o sentimento de pertença. Assim tornar esses espaços, sendo agradáveis e confortáveis faz toda a diferença, se dirá fazer de extrema necessidade para o êxito nos resultados almejados, que é o atender bem, acolher com dignidade, proporcionando um ambiente onde os adolescentes e os jovens assistidos sintam-se confortáveis e parte deste lugar e assim mais felizes em serem valorizados como pessoas em formação.

Desta forma, encontramos solução no Projeto “Clima Confort: Fontes Renováveis” que tem como objetivo geral: a Aquisição de equipamentos para a climatização do “Espaço de Convivência, Laboratório de Mídia e Recepção e assim oferecer e possibilitar a acolhida e o desenvolvimento, com qualidade nas atividades pedagógicas e sociais realizadas pela Equipe Técnica da Entidade (Psicóloga, Pedagogo/Musicoterapeuta e Assistente Social) junto aos adolescentes, nas atividades dos grupos de convivência e fortalecimento dos vínculos.



7. Fases da Execução da parceria

Etapas	Ações	Periodicidade	Meses											
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Planejamento	Elaboração do Plano de Trabalho;	única	X											
Seleção de Celebração		única	x											
Execução do projeto	Compra e aquisição dos equipamentos			x										
Monitoramento e Avaliação		Trimestral				x				x				x
Prestação de Contas		Anual												x

8. Caracterização socioeconômica da região, das vulnerabilidades sociais do território, considerando o usuário a ser atendido.

A abrangência do atendimento realizado pela Legião Mirim é Municipal, atendendo Lençóis Paulista e o distrito de Alfredo Guedes, (corresponde ao território de abrangência do município, e distrito de acordo com a incidência da demanda).

Muitos dos adolescentes atendidos, são expostos a situações de vulnerabilidades sociais e econômica envolvendo: alcoolismo, drogas, famílias desestruturadas, violência, a falta de espaços destinados a lazer, saúde mental e emocional comprometida, falta de oportunidade de trabalho digno como aprendiz devido a competitividade do mercado de trabalho e a desigualdade social.



9. Impacto social esperado.

O Projeto vem com a proposta de acolher e atender melhor os adolescentes inserido na Legião Mirim de Lençóis Paulista, principalmente durante o período em que os mesmos permanecem na entidade realizando as atividades educativas e sociais nos grupos de convivência e nos cursos de profissionalização para o mundo do trabalho, assim podemos considerar que o projeto, através da aquisição dos equipamentos necessários para a climatização dos ambientes em que eles interagem, aprendem e se capacitam profissionalmente para sua inserção no mercado de trabalho, terá um impacto efetivo no rendimento e desempenho desses adolescentes, identificando oportunidades para melhorar a vida dessas pessoas, preservando o meio ambiente e promovendo a igualdade de oportunidades. Criando mudanças significativas em áreas como educação, saúde, moradia e combate à pobreza.

10. Objetivo Geral.

Possibilitar a aquisição de equipamentos para a climatização do “Espaço de Convivência, Laboratório de Mídia e Recepção e assim oferecer e possibilitar a acolhida e o desenvolvimento, com qualidade nas atividades pedagógicas e sociais realizadas pela Equipe Técnica da Entidade (Psicóloga, Pedagogo/Musicoterapeuta e Assistente Social) junto aos adolescentes, nas atividades dos grupos de convivência e fortalecimento dos vínculos.

11. Objetivos Específicos.

- 1- Atender com qualidade e conforto os adolescentes inseridos na entidade no total de 160 adolescentes no ano.
- 2- Manter 85% da frequência dos adolescentes nas atividades desenvolvidas no serviço de convivência da Entidade e fortalecimento de vínculos

12. Meta.

Metas	Metodologia	Resultados Esperados		verificação do cumpriment o das metas	Periodicidade de avaliação
		Metas Quantitativas	Metas Qualitativas		



Execução do Projeto "Clima Confort: Fontes Renováveis"	Aquisição dos seguintes equipamentos:		Manter no mínimo 85% da frequência dos atendidos no ano	Relatórios de atividades e relatório fotográfico das ações desenvolvidas	Mensal
Aquisição de equipamentos específicos para a climatização dos Espaços de Convivência	08 Climatizadores Ventilador Parede Oscilante C/aspersor D'água;			Nota Fiscal da aquisição dos equipamentos	Anual
os quais são necessários e de extrema relevância para viabilidade do serviço desenvolvido junto aos adolescentes.	04 Climatizadores De Ar Portátil 4 Em 1 Eos Ecl450m				
	02 Kits Sistema Fotovoltaico para geração de 4,4 Kw				
	03 Cortinas de Ar EOS 150 cm com Controle Remoto Ca1215C 220V				
	03 Ar-condicionado split inverter de 9.000 Btu				

13. Metodologia.



SEDSP/TA2024003304DM

Para iniciar o presente projeto serão colhidos três orçamentos com o intuito de realizar a compra com o menor custo e benefício. Será realizado o acompanhamento de todo período, desde a compra, entrega e instalação de todos equipamentos, assim como todo cuidado na conservação dos mesmos. Os equipamentos adquiridos serão utilizados para proporcionar aos usuários melhores condições de climatização do ambiente e economia para a entidade devido a instalação de um sistema fotovoltaico. Servirão também de apoio no desenvolvimento das atividades tornando os Espaços de Convivência adequados e agradáveis proporcionando um melhor rendimento no desempenho dos adolescentes no quesito cognitivo e de saúde, precavendo a estafa, o cansaço, a fadiga e o incomodo causado pelo calor excessivo do clima atual.

14. Recursos Físicos.

Atendimento e Administração	Apoio	Equipamentos
01 Recepção	02 Salas de Aula com data show	Geladeiras, fogão industrial, cooktop, forno elétrico, bebedouros, forno micro-ondas,
01 Sala Apoio Administrativo	01 Sala para Oficina Artes (Desenho/Música)	Telefones, ventiladores, fax,
01 Sala Coordenadora	01 Lab. Informática Hardware	Impressoras, computadores, Notebook,
01 Sala Serviço Social	01 Sala de Leitura e Pesquisa	Mesas e cadeiras para professores,
01 Sala Psicóloga	01 Almojarifado	Instrumentos musicais e fanfarra,
01 Sala de Financeiro	01 Copa cozinha de Apoio	Cadeiras estudantes, carteiras escolares.
01 Sala de Reunião	04 Sanitários Masc. c/ 05 mictório	Equipamentos de Som (caixas, microfones, pedestais, cabos etc.)
CONVIVIO E ESTAR	04 Sanitários Femininos	Datashow, ar-condicionado, extintores, armários de madeira, armários de aço, lousas brancas.
01 Espaço de Convivência Coberto	01 Sanitário PCD	Estantes e bancadas de madeiras, mesas e cadeiras plásticas, lixeiras seletivas, armários de aço, mesas e bancos de madeiras, caixa térmica, organizador de fila.



SEDSP/TA2024003304DM

01 área livre para recreação / lazer		
--------------------------------------	--	--

15. Recursos Humanos.

Cargo/Função	Formação	Carga Horária	Quantidade	Tipo de Vínculo
Coordenadora Social	Bacharel Serviço Social / Licenciatura Plena Filosofia / Pós-graduação em Metodologia	30 h/semanal	01	(CLT)
Assistente Social	Bacharel Serviço Social / Pós-graduação	25 h/semanal	01	(CLT)
Analista Financeiro	Tecnólogo em Processos Gerenciais	40 h/semanal	01	(CLT)
Instrutor	Ensino Fundamental	20 h/semanal	01	(CLT)
Professora	Administração Comércio Internacional	12 h/semanal	01	(CLT)
Aux. Administrativo	Bacharel em Serviço Social	40 h/semanal	01	(CLT)
Psicóloga	Bacharel em Psicologia / Pós-graduação	08 h/semanal	01	(CLT)
Cozinheira	Ensino Médio Completo	20 h/semanal	01	(CLT)



Faxineira	Ensino Médio Completo	20 h/semanal	01	(CLT)
Orientador	Técnico em Informática	08 h/semanal	01	(RPA)
Pedagogo/Musicoterapeuta	Pedagogia / Música / Pós-graduação Musicoterapia	04 h/semanal	01	(RPA)

16. Plano de Aplicação dos Recursos Financeiros.

Quantidade	Itens de despesa	Especificações técnicas	Valor do unitário	Valor Total
8	Climatizador	Ventilador Parede Oscilante C/aspersor D'água	2.133,80	17.070,40
4	Climatizador	De Ar Portátil 4 Em 1 Eos Ecl450m	1.161,90	4.647,60
1	Kit Sistema Fotovoltaico	Placas fotovoltaico para geração de 4,4 Kw energias renováveis	19.914,30	19.914,30
3	Cortina de Ar	EOS 150 cm com Controle Remoto Ca1215C 220V	681,34	2.044,02
3	Ar-condicionado	split inverter de 9.000 Btu	2.199,00	6.597,00



SEDSP/TA2024003304DM

Total	R\$ 50.273,32
-------	---------------

17. Prazo de Execução da parceria/serviço.

O projeto será executado no período de 12 meses a partir do recebimento do recurso.

18. Processo de Monitoramento e Avaliação.

Serão utilizados indicadores de eficácia pautados na periodicidade e frequência dos adolescentes nas atividades desenvolvidas pela Entidade, bem como através da afetividade demonstrando os impactos positivos no rendimento e no desempenho:

- ü Cognitivo através da aprendizagem teórica educacional;
- ü Social e Emocional através da interação e socialização entre os grupos de convivência;
- ü Profissional através da inserção no mundo de trabalho de forma digna e legal.

Para alinhar com as metas propostas, serão realizados pelos orientadores, professores e equipe técnica, avaliações sistêmicas, questionários, reuniões e relatórios, mensalmente para identificar as melhorias na qualidade do serviço oferecido.

19. Cronograma de Desembolso.

Os recursos financeiros serão liberados, em parcela única, no valor de R\$50.000,00 (Cinquenta mil reais).

Lençóis Paulista, 26 de Abril de 2024

Maria Aparecida Franco Maganha
Coordenadora



SEDSP/TA2024003304DM

LEGIAO MIRIM DE LENCOIS PAULISTA



Assinado com senha por: MARIA APARECIDA FRANCO MAGANHA - 26/04/2024 às 18:56:58
Documento N°: 068546A3470763 - consulta é autenticada em:
<https://demandas.spsempapel.sp.gov.br/demandas/documento/068546A3470763>



SEDSP TA2024003304DM