

RELATÓRIO DE ATIVIDADES MENSAL JUNHO/2025

1- IDENTIFICAÇÃO

Nome da Entidade: LEGIÃO MIRIM DE LENÇÓIS PAULISTA

Responsável técnico: Maria Aparecida Franco Maganha

Exercício: 2025

Termo de Colaboração nº: 005/2022.

2- OBJETO DA PARCERIA

Repasso de recursos financeiros para execução de dar efetividade ao Programa Aprendiz Lençoense, instituído pela Lei Municipal nº 5.460/2021 que visa a contratação de menores aprendizes no âmbito da administração direta e indireta do Município de Lençóis Paulista.

3- METAS PROPOSTAS

META	QUANTITATIVA	
	PROPOSTA	REALIZADA
	1- Atender 100% do total de 20 adolescentes objeto da proposta. 2- Manter 85% de Frequência dos aprendizes durante o período	Realizada 90% do total. 18 aprendizes atendidos Manteve 91% de frequência dos aprendizes durante o mês
	QUALITATIVA	
	PROPOSTA	REALIZADA
	Assegurar 70% de aproveitamento no curso, medido através de avaliação periódica de desempenho.	Não foi realizada (reprogramada para agosto/25)

META	QUANTITATIVA	
	PROPOSTA	REALIZADA
2- Desenvolvimento de competências, habilidades, atitudes.	1- Atender 100% do total de 20 adolescentes objeto da proposta. 2- Manter 85% de frequência dos aprendizes durante o período	Realizada 90% do total. 18 aprendizes atendidos Manteve 91% de frequência dos aprendizes durante o mês



Legião Masculina - Lençóis Paulista

Sempre Pensando no Futuro

Legião Mirim de Lençóis Paulista

	QUALITATIVA	
	PROPOSTA	REALIZADA
	Assegurar 70% de aproveitamento no grupo, medido através de avaliação periódica de desempenho.	Não foi realizada (reprogramada para agosto/25)

META	QUANTITATIVA	
	PROPOSTA	REALIZADA
3- Ações Complementares: -Acompanhamento Escolar (frequência e aproveitamento)	Promover reuniões bimestrais com pais ou responsáveis bimestralmente com duração média de 01:00h	Foi realizada reunião no dia 04/06 às 19:00h às 20:30h conforme lista de presença em anexo.
	QUALITATIVA	
	PROPOSTA	REALIZADA
	Assegurar 95% da permanência dos adolescentes nas escolas, mediante acompanhamento da frequência escolar bimestral	Não foi realizada (programada para agosto/25)
META	QUANTITATIVA	
	PROPOSTA	REALIZADA
- Grupo de Orientação para Pais e responsáveis	Manter 85% da participação da família nos encontros	Manteve 65% da participação da família no encontro realizado no dia 04/06/2025.
	QUALITATIVA	
	PROPOSTA	REALIZADA
	- Assegurar o fortalecimento dos vínculos afetivos e familiares dos aprendizes, família e escola, mediante participação bimestral em reuniões feitas na sede da Entidade;	Foi assegurado o fortalecimento dos vínculos afetivos e familiares dos aprendizes, família e escola, mediante participação na reunião realizada em 04/06/25 no total de 64 participantes. conforme lista de presença em anexo.

4- JUSTIFICATIVA/ OBSERVAÇÕES

Com relação a meta 1: Proposta Quantitativa

- 1) A quantidade proposta é atender 100% do total de 20 adolescentes, porém no mês de junho/2025 o Programa atendeu 18 aprendizes, conforme solicitado pela Prefeitura Municipal, para suprir a necessidade do município. Atendendo a média de 90% do total proposto.

- 2) Manter 85% de Frequência dos aprendizes durante o período: Durante o mês de maio manteve 91% de frequência dos aprendizes. Foram realizadas aulas nos dias 03, 05, 10, 12, 17, e 26/06 para os aprendizes do Programa de Aprendizagem “Adolescente: Educação, Trabalho, Direito e Cidadania”, que é desenvolvido e executado pela Entidade. Informamos também que os aprendizes permaneceram nos seus setores de serviço prático. Conforme lista de presença em anexo.

3) **Com relação a meta 1: Proposta Qualitativa:**

Assegurar 70% de aproveitamento no grupo, medido através de avaliação periódica de desempenho. Não foi realizada reprogramada para agosto/25.

Com relação a meta 2: Proposta Quantitativa

- 1) A quantidade proposta é de 20 adolescentes, porém no mês junho/2025 conforme solicitado pela Prefeitura Municipal, foram atendidos de 18 adolescentes, mantendo a média de 90% dos atendimentos no total proposto.
- 2) Manter 85% de Frequência dos aprendizes durante o período: Durante o mês de junho manteve 91% de frequência dos aprendizes. Foram realizadas aulas nos dias 03, 05, 10, 12, 17, e 26/06 para os aprendizes do Programa de Aprendizagem “Adolescente: Educação, Trabalho, Direito e Cidadania”, que é desenvolvido e executado pela Entidade. Informamos também que os aprendizes permaneceram nos seus setores de serviço prático. Conforme lista de presença em anexo.

Com relação a meta 2: Proposta Qualitativa:

Desenvolvimento de competências, habilidades, atitudes. Assegurar 70% de aproveitamento no grupo, medido através de avaliação periódica de desempenho. Não foi realizada reprogramada para agosto/25.

Com relação a meta 3 - Ações Complementares: - Acompanhamento Escolar (frequência e aproveitamento)

Proposta Quantitativa: Promover reuniões bimestrais com pais ou responsáveis bimestralmente com duração média de 01:00h. Foi realizada reunião no dia 04/06 às 19:00h às 20:30h (com assuntos e orientações sobre comportamento e trabalho), conforme ata e lista de presença em anexo.

Proposta Qualitativa: Assegurar 95% da permanência dos adolescentes nas escolas, mediante acompanhamento da frequência escolar bimestral. Não foi realizada programada para o mês de agosto/25.

Com relação a meta 3 - Ações Complementares: - Grupo de Orientação para Pais e responsáveis

Proposta Quantitativa: Manter 85% da participação da família nos encontros. Foi realizada reunião no dia 04/06 às 19:00h às 20:30h (com assuntos e orientações sobre comportamento e trabalho), conforme ata e lista de presença em anexo.

Proposta Qualitativa: Assegurar o fortalecimento dos vínculos afetivos e familiares dos aprendizes, família e escola, mediante participação bimestral em reuniões feitas na sede da



Legião Masculina - Lençóis Paulista

Sempre Pensando no Futuro

Legião Mirim de Lençóis Paulista

Entidade. Foi assegurado o fortalecimento dos vínculos afetivos e familiares dos aprendizes, família e escola, mediante participação na reunião realizada em 04/06/25 no total de 64 participantes. conforme lista de presença em anexo.

5- ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

Durante o mês de junho/2025, foram realizadas aulas nos dias 03, 05, 10, 12, 17, e 26/06 para os aprendizes do Programa de Aprendizagem “Adolescente: Educação, Trabalho, Direito e Cidadania”, que é desenvolvido e executado pela Entidade. Informamos também que os aprendizes permaneceram nos seus setores de serviço prático. Conforme lista de presença em anexo.

Foram encaminhados os aprendizes Kauan Henrique Godoi (04/06) e Wesley de Oliveira (09/06) para ingresso no para o Programa Aprendiz Lençoense. Neste mês não houve desligamento.

No mês de junho/2025, foi realizado, depósito no valor de R\$ 33.324,00 (Trinta e três mil trezentos e vinte e quatro reais) no Banco do Brasil, conta corrente nº 502-9 para pagamentos dos custos diretos com os aprendizes e para a remuneração dos serviços de capacitação/aprendizagem conforme planilha orçamentária apresentada para o Programa Aprendiz Lençoense.

6- VALORES EMPREGADOS NO PERÍODO

RESUMO DAS RECEITAS	
Municipal	
Termo de Fomento Nº 08/2025	R\$ 13.400,00
Termo de Colaboração nº 05/2022 - Programa Aprendiz Lençoense	R\$ 33.324,00
Termo de Fomento nº 011/2025 - Projeto Seja Ousado: O Profissional do Futuro	R\$ 4.944,00
Estadual	
Termo de Fomento Nº 012.000.05970/2024-93 - CONDECA Projeto Teclando e Aprendendo	R\$ 0,00
Outras (Empresas Parceiras, Arrecadações, Doações, Projetos etc.)	R\$ 135.284,19
TOTAL	R\$ 186.952,19
RESUMO DAS DESPESAS	
Funcionários (Salários, encargos trabalhistas e sociais (INSS, FGTS, GFD), vale alimentação, 13º sal., férias etc.)	R\$ 38.200,57
Manutenção (Uniforme e equipamento de segurança, alimentação, cursos e treinamentos, seguro de vida em grupo, exames médicos admissionais/períódicos/demissionais, passe transporte, materiais didáticos e de consumo, manutenção com equipamentos eletrônicos, RPA, etc.) (R\$ 36.683,49) Custo Capacitação - Programa Aprendiz Lençoense (R\$ 4.271,85)	R\$ 39.357,33
Outras (Pagamento de Bolsas Educativas aos jovens aprendizes encaminhados ao mercado de trabalho com registro em CTPS – empresas – R\$ 82.924,20) (Pagamento de Encargos Sociais referente aos jovens aprendizes encaminhados ao mercado de trabalho com registro em CTPS (Férias, 1 1/3 de férias, 13º salário, FGTS – empresas – R\$ 18.105,01), Rescisões de aprendizes (R\$ 13.910,08)	R\$ 142.873,37



Legião Masculina - Lençóis Paulista

Sempre Pensando no Futuro

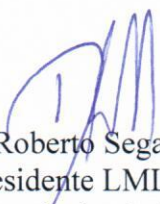
Legião Mirim de Lençóis Paulista

(Pagamento de Bolsas Educativas e Encargos Sociais aos Adolescentes encaminhados ao Programa Aprendiz Lençoense com registro em CTPS – R\$ 27.934,08)	
TOTAL	R\$ 220.610,70

7- RELAÇÃO NOMINAL DAS PESSOAS ATENDIDAS

01	Bruno Henrique Theodoro
02	Guilherme Carvalho Melo
03	João Pedro Gomes
04	Henrique Felisardo Fernandes
05	Eduardo Canoni Amaro
06	Paulo Henrique Almeida da Silva
07	Isaac Felipe Jordan
08	Hyago Bueno Miranda
09	Lucas Emanuel Barbosa Dias
10	Caio Henrique Ferreira
11	Marco Vinicius Lima Machado
12	Cauã Carvalho Clementino
13	Gabriel Viana Jesus de Oliveira
14	Miguel Uriel Leonel dos Santos
15	Ryan da Silva Leite
16	Gustavo Henrique Luciano
17	Kauan Henrique Godoi
18	Wesley de Oliveira

Lençóis Paulista, 07 de julho de 2025.


Denis Roberto Seganfedo
Presidente LMLP
Responsável pela OSC


Maria Ap. F. Maganha
Cargo - CRESS: nº 26626
Responsável pela Execução

CONTROLE DE PRESENÇA/AULAS

PROFESSOR: SIMONE DE C. TURCARELLI/ROSANE BARBOSA

CURSO: ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (Prefeitura)

AULA MINISTRADA EM: ter - 03/jun - 2025

Nº	NOME COMPLETO DO APRENDIZ	ASSINATURA ALUNO
01	CAUÃ DE CARVALHO CLEMENTINO	CAUÃ DE CARVALHO CLEMENTINO
02	EDUARDO CANONI AMARO	EDUARDO CANONI AMARO
03	GABRIEL VIANA DE JESUS OLIVEIRA	GABRIEL VIANA DE JESUS OLIVEIRA
04	GUILHERME CARVALHO DE MELO	GUILHERME CARVALHO DE MELO
05		
06		
07		
08		
09		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		

CONTEÚDOS DESENVOLVIDOS EM SALA:

Liderança e proatividade - Transformando desafios em oportunidades.
ÉTICA NO AMBIENTE PROFISSIONAL

Presidente - LMLP

Coordenadora

Professor

CONTROLE DE PRESENÇA/AULAS

PROFESSOR: SIMONE DE C. TURCARELLI/ROSANE BARBOSA

CURSO: PROJETO APRENDIZ LENÇÓENSE - 2025
ASSIS. ADM./REPOS. MERCADORIA
(Prefeitura)

AULA MINISTRADA EM: qui - 05/jun - 2025

Nº	NOME COMPLETO DO APRENDIZ	ASSINATURA ALUNO
01	BRUNO HENRIQUE THEODORO	Bruno Henrique Theodoro
02	CAIO HENRIQUE FERREIRA	Caio Henrique Ferreira
03	GUSTAVO HENRIQUE LUCIANO	Gustavo Henrique Luciano
04	HENRIQUE FELISARDO FERNANDES	Henrique Felisardo Fernandes
05	HYAGO BUENO MIRANDA	Não compareceu.
06	ISAAC FELIPE JORDAN	Isaac Felipe Jordan
07	JOÃO PEDRO GOMES	João Pedro Gomes
08	KAUAN HENRIQUE GODOI	Kauan Henrique Godoi
09	LUCAS EMANUEL BARBOSA DIAS	Lucas E. Barbosa Dias
10	MARCO VINÍCIUS DE LIMA MACHADO	MARCO VINICIUS DE LIMA MACHADO
11	MIGUEL URIEL LEONEL DOS SANTOS	MIGUEL URIEL LEONEL DOS SANTOS
12	PAULO HENRIQUE DE ALMEIDA DA SILVA	PAULO HENRIQUE DE ALMEIDA DA SILVA
13	RYAN SILVA LEITE	Ryan da Silva Leite
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		

CONTEÚDOS DESENVOLVIDOS EM SALA:

Liderança e proatividade: Desvendando seu potencial e inspirando a liderança
Ética no ambiente profissional

Presidente - LMLP

Coordenadora

Professor



Legião Mirim <associal.legiaomirim@gmail.com>

Solicitação de Liberação do Legionário Hyago – 05/06/2025

saude.ccz@lencoispaulista.sp.gov.br <saude.ccz@lencoispaulista.sp.gov.br>

4 de junho de 2025 às
15:57

Para: associal.legiaomirim@gmail.com

Boa tarde, Gena. Tudo bem?

Gostaria de solicitar a liberação do legionário Hyago da participação no curso realizado semanalmente, nesta quinta-feira (05/06/2025) - amanhã.

Nesta data, estaremos envolvidos em um evento promovido pela Secretaria de Agricultura e Meio Ambiente, que ocorrerá no Recinto da Facilpa, em comemoração ao Dia do Meio Ambiente.

Dessa forma, gostaríamos de contar com a presença do Hyago no evento, caso seja possível sua liberação.

Agradeço desde já pela atenção e colaboração.

Atenciosamente,

Fernanda Expedita Moreira

Chefe de Seção de Proteção e Saúde Animal

Secretaria de Agricultura e Meio Ambiente

Contato: (14) 3264-8795

Apudiz Libero do

CONTROLE DE PRESENÇA/AULAS

PROFESSOR: SIMONE DE C. TURCARELLI/ROSANE BARBOSA

CURSO: ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (Prefeitura)

AULA MINISTRADA EM: ter - 10/jun - 2025

Nº	NOME COMPLETO DO APRENDIZ	ASSINATURA ALUNO
01	CAUÃ DE CARVALHO CLEMENTINO	CAUÃ DE CARVALHO
02	EDUARDO CANONI AMARO	Alexandre
03	GABRIEL VIANA DE JESUS OLIVEIRA	GABRIEL VIANA DE JESUS OLIVEIRA
04	GUILHERME CARVALHO DE MELO	Guilherme carvalho de melo
05		
06		
07		
08		
09		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		

85/.

CONTEÚDOS DESENVOLVIDOS EM SALA:

Trabalhando a conscientização sobre o uso das drogas e seus efeitos
Oua intencional de combater as drogas.

CSNYA= AÇÃO TRANSFORMADORA - PLANO DE AÇÃO

Presidente - LMLP

Coordenadora

Professor



PREFEITURA MUNICIPAL DE LENÇÓIS PAULISTA
SECRETARIA DE SAÚDE
2755009 - ESF RONDON

Página: 1 / 1

10/06/2025

09:06:44

ATESTADO MÉDICO

IDENTIFICAÇÃO DO PACIENTE

NOME
EDUARDO CANONI AMARO

SEXO	DATA DE NASCIMENTO	CARTÃO SUS	ESTADO CIVIL	RG	CARTÃO CIDADÃO / Nº PRONTUÁRIO
MASCULINO	20/08/2008	708 0053 9675 5520	SOLTEIRO	59.613.188-4/SP	141235

ENDEREÇO
RUA ROGERIO GIACOMINI, 367

BAIRRO
PARQUE RES. RONDON

MUNICÍPIO
LENÇOIS PAULISTA - SP

INFORMAÇÕES DO ATENDIMENTO

DATA/HORA DA ABERTURA DA FAA	NÚMERO DA FAA	CID-10
10/06/2025 - 07:07	7544558	J111

O PACIENTE ACIMA ESTEVE SOB MEUS CUIDADOS PROFISSIONAIS DAS 07:07 ÀS 09:06 POR MOTIVO DE CONSULTA. ATESTO A NECESSIDADE DE AFASTAMENTO DO TRABALHO POR 02 (DOIS) DIAS.

LENÇÓIS PAULISTA, 10/06/2025.

AUTORIZO COLOCAR A CID (PACIENTE)

ANA CAROLINA PICOLO PASIAN (CRM 248955/SP)
MÉDICO (ESF)

EMBASAMENTO LEGAL: LEI 610/50, ESTADUAL E/OU LEI 6514/77 ART. 168 X 1º, 3º E PORTARIAS NºS 3214/78, 3164/82 E 12/83 DO MINISTÉRIO DO TRABALHO.

NOTA: DE ACORDO COM A PORTARIA MPAS 1722 DE 15/07/1979 ESSE ATESTADO É VÁLIDO PARA TODOS OS FINS TRABALHISTAS. CÓD: 61.7.47

CONTROLE DE PRESENÇA/AULAS

PROFESSOR: SIMONE DE C. TURCARELLI/ROSANE BARBOSA

CURSO: PROJETO APRENDIZ LENCÓIENSE - 2025
ASSIS. ADM./REPOS. MERCADORIA
(Prefeitura)

AULA MINISTRADA EM: qui - 12/jun - 2025

Nº	NOME COMPLETO DO APRENDIZ	ASSINATURA ALUNO
01	BRUNO HENRIQUE THEODORO	Bruno Henrique Theodoro
02	CAIO HENRIQUE FERREIRA	Caio Henrique Ferreira
03	GUSTAVO HENRIQUE LUCIANO	Gustavo Henrique Luciano
04	HENRIQUE FELISARDO FERNANDES	Henrique Felisardo Fernandes
05	HYAGO BUENO MIRANDA	Hyago Bueno Miranda
06	ISAAC FELIPE JORDAN	Isaac Felipe Jordan
07	JOÃO PEDRO GOMES	
08	KAUAN HENRIQUE GODOI	Kauan Henrique Godoi
09	LUCAS EMANUEL BARBOSA DIAS	Lucas
10	MARCO VINÍCIUS DE LIMA MACHADO	
11	MIGUEL URIEL LEONEL DOS SANTOS	MIGUEL URIEL LEONEL DOS SANTOS
12	PAULO HENRIQUE DE ALMEIDA DA SILVA	Paulo Henrique de Almeida da Silva
13	RYAN SILVA LEITE	Ryan da Silva Leite
14	Wesley de Oliveira	Wesley de Oliveira
15		
16		
17		
18		
19		
20		

CONTEÚDOS DESENVOLVIDOS EM SALA:

Regras, fatos e consequências.

AÇÃO TRANSFORMADORA - PLANO DE AÇÃO - CANTA

Presidente - LMLP

Coordenadora

Professor

CONTROLE DE PRESENÇA/AULAS

PROFESSOR: SIMONE DE C. TURCARELLI/ROSANE BARBOSA

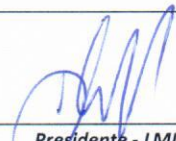
CURSO: ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (Prefeitura)

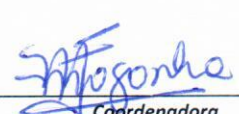
AULA MINISTRADA EM: ter - 17/jun - 2025

Nº	NOME COMPLETO DO APRENDIZ	ASSINATURA ALUNO
01	CAUÃ DE CARVALHO CLEMENTINO	CAUÃ DE CARVALHO
02	EDUARDO CANONI AMARO	EDUARDO CANONI AMARO
03	GABRIEL VIANA DE JESUS OLIVEIRA	GABRIEL VIANA DE JESUS OLIVEIRA
04	GUILHERME CARVALHO DE MELO	Afestado
05		
06		
07		
08		
09		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		

CONTEÚDOS DESENVOLVIDOS EM SALA:

Organização e festa junina


Presidente - LMLP


Coordenadora


Professor



PREFEITURA MUNICIPAL DE LENÇÓIS PAULISTA
SECRETARIA DE SAÚDE
5625416 - UPA DE LENCOIS PAULISTA
ATESTADO MÉDICO

Página: 1/1
16/06/2025
22:57:30

IDENTIFICAÇÃO DO PACIENTE

NOME
GUILHERME CARVALHO DE MELO

SEXO
MASCULINO

DATA DE NASCIMENTO
12/02/2008

CARTÃO SUS
700 0033 0072 7809

ESTADO CIVIL
SOLTEIRO

RG
62.778.424-0/SP

CARTÃO CIDADÃO / N° PRONTUÁRIO
238589

ENDEREÇO
RUA PEDRO NATALIO LORENZETTI, 950

MUNICÍPIO
LENCOIS PAULISTA - SP

BAIRRO
LOTEAM. PREFEITURA I, DA

INFORMAÇÕES DO ATENDIMENTO

DATA/HORA DA ABERTURA DA FAA
16/06/2025 - 19:50

NÚMERO DA FAA
7556152

CID-10
R05

O PACIENTE ACIMA ESTEVE SOB MEUS CUIDADOS PROFISSIONAIS DAS 19:50 ÀS 22:57 POR MOTIVO DE CONSULTA. ATESTO A NECESSIDADE DE AFASTAMENTO DO TRABALHO POR 02 (DOIS) DIAS.

LENÇÓIS PAULISTA, 16/06/2025.

Dra. Bruna Fogaño
Médica
CRM-SP 267141

AUTORIZO COLOCAR A CID (PACIENTE)

BRUNA PEREIRA FOGANHOLO (CRM 267141/SP)
PLANTONISTA - MÉDICO CLÍNICO

EMBASAMENTO LEGAL: LEI 610/50, ESTADUAL E/OU LEI 6514/77 ART. 168 X 1º, 3º E PORTARIAS NºS 3214/78, 3164/82 E 12/83 DO MINISTÉRIO DO TRABALHO.
NOTA: DE ACORDO COM A PORTARIA MPAS 1722 DE 15/07/1979 ESSE ATESTADO É VÁLIDO PARA TODOS OS FINS TRABALHISTAS. CÓD: 61.7.47

CONTROLE DE PRESENÇA/AULAS

PROFESSOR: SIMONE DE C. TURCARELLI/ROSANE BARBOSA

CURSO: ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (Prefeitura)

AULA MINISTRADA EM: qui - 26/jun - 2025

Nº	NOME COMPLETO DO APRENDIZ	ASSINATURA ALUNO
01	CAUÃ DE CARVALHO CLEMENTINO	CAUÃ DE CARVALHO
02	EDUARDO CANONI AMARO	EDUARDO CANONI AMARO
03	GABRIEL VIANA DE JESUS OLIVEIRA	GABRIEL VIANA DE JESUS OLIVEIRA
04	GUILHERME CARVALHO DE MELO	GUILHERME CARVALHO DE MELO
05		
06		
07		
08		
09		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		

100%

CONTEÚDOS DESENVOLVIDOS EM SALA:

FESTA JUNINA

Presidente - LMLP

Coordenadora

Professor

CONTROLE DE PRESENÇA/AULAS

PROFESSOR: SIMONE DE C. TURCARELLI/ROSANE BARBOSA

CURSO: PROJETO APRENDIZ LENÇÓENSE - 2025
ASSIS. ADM./REPOS. MERCADORIA
(Prefeitura)

AULA MINISTRADA EM: qui - 26/jun - 2025

Nº	NOME COMPLETO DO APRENDIZ	ASSINATURA ALUNO
01	BRUNO HENRIQUE THEODORO	Bruno Henrique Theodoro
02	CAIO HENRIQUE FERREIRA	caio Henrique Ferreira
03	GUSTAVO HENRIQUE LUCIANO	Gustavo Henrique Luciano
04	HENRIQUE FELISARDO FERNANDES	Henrique Felisardo Fernandes
05	HYAGO BUENO MIRANDA	Hyago Bueno Miranda
06	ISAAC FELIPE JORDAN	Isaac Felipe Jordan
07	JOÃO PEDRO GOMES	
08	KAUAN HENRIQUE GODOI	Kauan Henrique Godoi
09	LUCAS EMANUEL BARBOSA DIAS	Lucas Emanuel Barbosa Dias
10	MARCO VINÍCIUS DE LIMA MACHADO	
11	MIGUEL URIEL LEONEL DOS SANTOS	MIGUEL URIEL LEONEL DOS SANTOS
12	PAULO HENRIQUE DE ALMEIDA DA SILVA	Paulo Henrique de Almeida da Silva
13	RYAN SILVA LEITE	Ryan da Silva Leite
14	Wesley de Oliveira	Wesley de Oliveira
15	Guilherme Carvalho de Melo	guilherme carvalho de melo
16		
17		
18		
19		
20		

CONTEÚDOS DESENVOLVIDOS EM SALA:

F 63TA JUNHO

Presidente - LMLP

Coordenadora

Professor



Legião Mirim de Lençóis Paulista

Legião Masculina - Lençóis Paulista

Sempre Pensando no Futuro

Reunião de Pais e Responsáveis dos Aprendizes da LMLP

Em data de 04/06/2025, às 19h00m, no espaço de convivência da Legião Mirim, foi realizada Reunião de pais e responsáveis dos adolescentes. Foram tratados os assuntos abaixo relacionados, com o objetivo de informar e orientar os respectivos, sobre as normas, regras, comportamento e conduta exigidos pela entidade baseando-se no seu Regimento Interno. **Conforme o Manual do Legionário Aprendiz.**

ASSUNTOS:

- Uniforme: (o uso correto)
- Asseio Pessoal (cabelos, unhas, barba, suor, higiene pessoal na entidade e no ambiente de trabalho)
- Acessórios: (Piercing, brincos, pulseiras, correntes exageradas, tatuagens, celulares e fones nas aulas da Legião e no ambiente de trabalho)
- Faltas: (justificadas, injustificadas, atestados, comunicado de acidente de trabalho, faltas nas reuniões e nos cursos da entidade)
- Atraso: (no horário dos cursos e no horário da aprendizagem prática na empresa)
- Comportamento do aprendiz: (Desinteresse no trabalho, nas entrevistas, nas atividades, brincadeiras, conversas demasiadas com estranhos bem como com colegas nas aulas da entidade e no ambiente de trabalho, Falta de respeito com colegas na entidade e nas empresas, perda de ano letivo, e desrespeito com os pais, professores e colaboradores)
- Bebidas / drogas (compra e uso impróprio de bebida alcoólica, cigarros, drogas ilícitas)
- Infrações: Recepção e repasse de objetos produtos de furto e procedência duvidosa, pilotar veículos automotores (carro, moto etc.), andar de bicicletas na contra mão, em cima de calçadas, alta velocidade, desrespeito a sinalização de trânsito.
- Aplicação das advertências verbais, escritas, suspensões e desligamento do aprendiz junto ao Programa de Aprendizagem da Entidade.

PAIS:

- Atraso na entrega dos exames, - Comparecer quando solicitados.
- Quando o filho estiver doente ou acidentado informar com urgência a Legião Mirim e posteriormente a empresa onde o aprendiz presta serviço. Apresentar atestado médico (original na Legião e Xerox na Empresa).
- Uniformes: Manter o uniforme em bom estado de conservação.
- Não irem ao local de trabalho dos filhos tirar satisfações, ou pedir informações. Dúvidas e comunicados devem ser feitos para legião.
- Como o aprendiz é registrado em CTPS, o mesmo terá todos seus direitos assistidos como aprendiz de acordo com CLT no que diz respeito a lei 10.097 de dezembro de 2000.
- Enquanto o adolescente estiver realizando cursos de treinamento e capacitação, o mesmo não receberá nenhuma remuneração. Pois estará em caráter de aprendizagem teórica educacional e Oficinas nos Grupos de Convivência. Somente após seu encaminhamento ao mercado de trabalho mediante o registro na CTPS, passará a receber o salário-mínimo hora, sem nenhum desconto, salvo o INSS e as faltas injustificadas com perda também do DSR. (descanso semanal remunerado).



Legião Mirim de Lençóis Paulista

Legião Masculina - Lençóis Paulista

Sempre Pensando no Futuro

OBS: A Legião Masculina têm observado, que em muitas vezes, os pais ou responsáveis, quando solicitados, não comparecem na sede da entidade, e não justificam a sua ausência, com isso, de acordo com o art. 11º Dos Direitos, Deveres e Obrigações, Parágrafo 1º Dos pais e ou Responsáveis, contidos no Manual do Legionário Aprendiz, serão tomada as medidas cabíveis.

Os responsáveis também ficaram cientes no caso da aplicação das advertências, suspensão e desligamento do aprendiz que não estiver disposto a permanecer na entidade mediante suas normas e regras, uma vez que ao se ingressar na Entidade, tanto aprendiz como responsável são cientes das mesmas e firmam a Declaração e Termo de Compromisso, assim não podendo negar que tais normas e regras são necessárias para o funcionamento eficiente, e eficaz da Entidade, bem como para o bom relacionamento de respeito, confiança, aprendizado e convívio entre todos os envolvidos.

Ao término da reunião, deixou-se a palavra aberta para esclarecimento de dúvidas, sugestões, opiniões etc. de acordo com a os assuntos abordados, cientes, os pais e responsáveis, presentes assinaram a lista de presença em anexo.

Atenciosamente.

Equipe

Maria Maganha	Coordenadora	<i>M. Maganha</i>
Genaina Galli	Assistente Social	<i>G. Galli</i>
Vera Lúcia Santos	Administrativo	<i>x</i>
Sandra Maria Cardoso	Financeiro	<i>S. Cardoso</i>

Total efetivo: 99

Presenças: 64 participantes

Faltas: 35 faltas

65% de presença.

LEGIÃO MIRIM MASCULINA DE LENÇÓIS PTA.

CNPJ 48.356.943/0001-88

Av. Pe. Salústio Rodrigues Machado, 839 - Centro

CEP 18681-090 - Lençóis Pta./SP - (14) 3263-5999

E-mail: sslegiaomirimlp@gmail.com

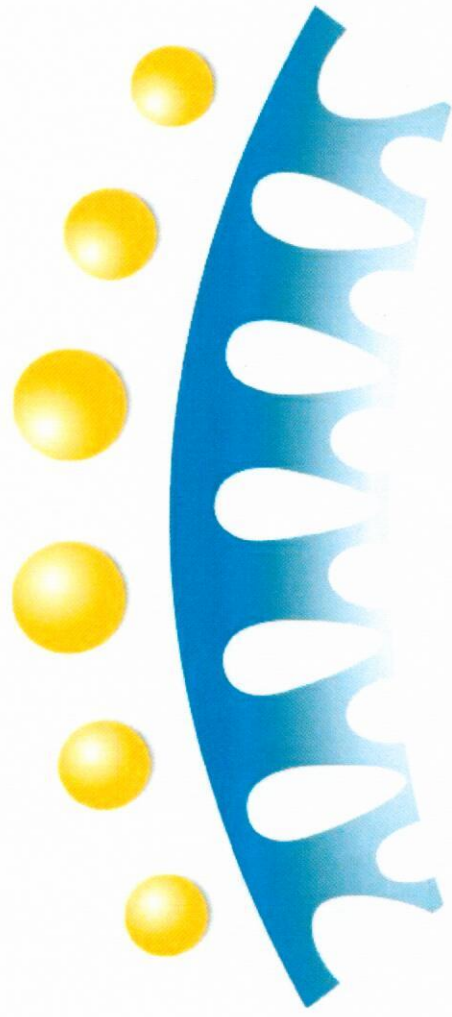
CNPJ - 48.356.943/0001-88 - IE Isenta

Av. Padre Salustio Rodrigues Machado, 839

CEP - 18.683-660 - Lençóis Paulista/SP - Fone (14) 3263-5999

Reunião pais/responsáveis 04/06/2025

Aprendiz	Assinatura
ALYSSON VICENTE DOS SANTOS	Alysson m. vicente dos santos
ADRIAN WILLIAM DA SILVA	Joqueline A. Mattias
ALISSON FELIPE GONÇALVES DIAS	André C. Roberto
ANDERSON SAMUEL CORRÊA VELOSO	André C. Roberto
BRAYAN FELIPE ROCHA CORREIA	André C. Roberto
BRIAN VINÍCIUS V. MOREIRA	André C. Roberto
BRUNEL SAMUEL DE CAMARGO MELO	André C. Roberto
BRUNO HENRIQUE THEODORO	André C. Roberto
BRUNO MENDES LEAL	André C. Roberto
CAIO HENRIQUE FERREIRA	André C. Roberto
CAIO HENRIQUE SOARES BARBOSA	André C. Roberto
CARLOS EDUARDO RIBEIRO	André C. Roberto
CAUÂ DE CARVALHO CLEMENTINO	André C. Roberto
CHRISTOPHER CHRISTOVAM LANGONI	André C. Roberto
DANIEL ANTÔNIO DA SILVA	Maria Aparecida da Silva
DAVI GABRIEL DE FREITAS MOURA	Maria Aparecida da Silva
DEIVID ANDRANDE SILVA DOS SANTOS	Maria Aparecida da Silva
EDUARDO CANONI AMARO	Maria Aparecida da Silva
EDUARDO ISAAC DEZIDÉRIO	Maria Aparecida da Silva
EDUARDO PARDIM DE ALCÂNTARA	Maria Aparecida da Silva
ERICK LEANDRO DA SILVA	Maria Aparecida da Silva
FELIPE CUSTÓDIO DE OLIVEIRA	Maria Aparecida da Silva
FELIPE GABRIEL DA VEIGA GOMES	Maria Aparecida da Silva
FLÁVIO RODRIGUES DE OLIVEIRA ALVES	Maria Aparecida da Silva
FRANK MARCOS TABLANTE CALZADILLA	Maria Aparecida da Silva
GABRIEL VIANA DE JESUS OLIVEIRA	Maria Aparecida da Silva
GABRIEL ADRIANO MIRALHA SANTOS SILVA	Maria Aparecida da Silva
GABRIEL ANTÔNIO MARTINS	Maria Aparecida da Silva
GABRIEL FERNANDO R. MONTANHEIRO	Maria Aparecida da Silva
GABRIEL RYAN DO NASCIMENTO	Maria Aparecida da Silva
GABRIEL SILVIO BARDELLA	Maria Aparecida da Silva
GEOVANE ALCANTARA BEZERRA	Maria Aparecida da Silva
GUILHERME CARVALHO DE MELO	Maria Aparecida da Silva
HENRIQUE FELISARDO FERNANDES	Maria Aparecida da Silva
HENRY RODRIGUES DA SILVA SANTOS	Maria Aparecida da Silva
HIAGO GABRIEL MUCCI	Maria Aparecida da Silva
HYAGO BUENO MIRANDA	Maria Aparecida da Silva
ISAAC FELIPE JORDAN	Maria Aparecida da Silva
ISAQUE BISPO	Maria Aparecida da Silva
ISAQUE WENZEL BRASILIO	Maria Aparecida da Silva
JADSON SOUZA SILVA	Maria Aparecida da Silva
JEFFERSON ROBERTO OLIVEIRA COSTA	Maria Aparecida da Silva
JOÃO AUGUSTO BERALDO PEDROSO	Maria Aparecida da Silva
JOÃO GABRIEL BESERRA BARBOSA	Maria Aparecida da Silva
JOÃO JÚNIOR DA SILVA	Maria Aparecida da Silva
JOÃO PEDRO GOMES	Maria Aparecida da Silva
JOÃO PEDRO RIBEIRO MACHADO	Maria Aparecida da Silva
JOÃO VITOR CARDOSO	Maria Aparecida da Silva
JONAS HENRIQUE COSTA DA SILVA	Maria Aparecida da Silva



Legião Masculina - Lençóis Paulista

Sempre Pensando no Futuro

CONTROLE MENSAL DE

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

2025

TEMAS TRABALHADOS – OBJETIVOS E RESULTADOS

JUNHO/2025 – Terça-feira

Temas trabalhados:	Objetivo:	Resultados:
03/06- Assistente Administrativo Liderança e proatividade- Transformando desafios em oportunidades	Desenvolver competências para que os adolescentes atuem de forma mais eficaz, autônoma e colaborativa em diferentes contextos escolar, profissional e social. Foi realizada a dinâmica: O resgate na ilha.	Foi identificado que durante a aula os adolescentes compreenderam como desenvolver a liderança e a proatividade e sentiram- se capazes de tomar decisões. No momento da dinâmica foi possível notar quais adolescentes já possuem a habilidade de liderança e aqueles que ainda precisam de treinamento para liderar.
04/06- Assistente Administrativo Trabalhando a conscientização sobre as drogas e seus efeitos Dia internacional de combate as drogas)	Promover a conscientização dos adolescentes sobre os riscos e consequências do uso de drogas, fortalecendo atitudes preventivas, o senso de responsabilidade e a valorização da vida.	Puderam desenvolver a consciência dos riscos, valorizar a própria vida, resistir a influência de amigos ou do ambiente e fortalecer os vínculos familiares e sociais.
07/06- Assistente Administrativo Organização da Festa Junina	Estimular a cooperação, o senso de responsabilidade, a organização coletiva, o respeito às ideias do grupo e a expressão da criatividade .	Houve o fortalecimento de habilidades como trabalho em equipe, comprometimento, empatia, comunicação, paciência e criatividade.
08/06- Assistente Administrativo Festa Junina	Promover a integração entre os adolescentes da entidade por meio da valorização da cultura popular, estimulando a convivência o trabalho em equipe e o desenvolvimento de habilidades sociais, organizacionais e criativas.	A Festa Junina foi um momento especial de muita alegria, integração e diversão. As brincadeiras como boca do palhaço, argolas, corrida da colher com ovo, além do karaokê e dos comes e bebes, animaram o grupo e criaram um clima de união e descontração. Foi uma oportunidade de fortalecer amizades, valorizar a cultura junina e desenvolver, de forma leve e espontânea, o trabalho em equipe, a

TEMAS TRABALHADOS – OBJETIVOS E RESULTADOS

JUNHO/2025 – Quinta-feira

Temas trabalhados:	Objetivo:	Resultados:
05/06- Assistente Administrativo Liderança e proatividade- Transformando desafios em oportunidades	Desenvolver competências para que os adolescentes atuem de forma mais eficaz, autônoma e colaborativa em diferentes contextos escolar, profissional e social. Foi realizada a dinâmica: O resgate na ilha.	Foi identificado que durante a aula os adolescentes compreenderam como desenvolver a liderança e a proatividade e sentiram-se capazes de tomar decisões. No momento da dinâmica foi possível notar quais adolescentes já possuem a habilidade de liderança e aqueles que ainda precisam de treinamento para liderar.
12/06- Assistente Administrativo Trabalhando a conscientização sobre as drogas e seus efeitos (Dia internacional de combate as drogas	Promover a conscientização dos adolescentes sobre os riscos e consequências do uso de drogas, fortalecendo atitudes preventivas, o senso de responsabilidade e a valorização da vida.	Puderam desenvolver a consciência dos riscos, valorizar a própria vida, resistir a influencia de amigos ou do ambiente e fortalecer os vínculos familiares e sociais .
26/06- Assistente Administrativo Festa Junina	Promover a integração entre os adolescentes da entidade por meio da valorização da cultura popular, estimulando a convivência o trabalho em equipe e o desenvolvimento de habilidades sociais, organizacionais e criativas.	A Festa Junina foi um momento especial de muita alegria, integração e diversão. As brincadeiras como boca do palhaço, argolas, corrida da colher com ovo, além do karaokê e dos comes e bebes, animaram o grupo e criaram um clima de união e descontração. Foi uma oportunidade de fortalecer amizades, valorizar a cultura junina e desenvolver, de forma leve e espontânea, o trabalho em equipe, a criatividade e a conviver saudável.





CONTEÚDO DESENVOLVIDO - Junho/2025
Simone de Cássia Turcarelli - Professora



TEMAS TRABALHADOS – OBJETIVOS E RESULTADOS

Junho /2025

Temas trabalhados:		Objetivo:	Resultados:
03 e 05/06 – Assistente Administrativo Aula: Ética no ambiente profissional		Conscientizar os alunos sobre a importância dos valores éticos no trabalho, promovendo atitudes responsáveis, respeito às normas e ao próximo, além de preparar os estudantes para agir com integridade, transparência e profissionalismo em suas futuras atividades laborais.	Os alunos foram capazes de produzir um texto coerente, fazer a revisão crítica do conteúdo e apresentá-lo com clareza, demonstrando compreensão do tema e uso adequado da linguagem.
10 e 12/06 – Assistente Administrativo Aula: Canvas – Ação transformadora – plano de ação		Fazer com que os alunos reflitam e planejem ações concretas para melhorar o meio ambiente na Legião Mirim, usando o Canva para organizar ideias e propor soluções sustentáveis de forma colaborativa. A atividade também desenvolve o protagonismo juvenil, o pensamento crítico, o trabalho em equipe, a educação ambiental prática e o senso de responsabilidade social.	Os alunos elaboraram um plano de ação organizado e viável para criar uma área verde e uma horta na Legião Mirim, demonstrando maior consciência ambiental, trabalho colaborativo e compromisso com a sustentabilidade e o cuidado coletivo do espaço.
17 e 19/06 – Assistente Administrativo Aula: Organização para festa junina		Organizar a festa junina com a participação dos alunos da Legião Mirim para valorizar a cultura, incentivar o trabalho em equipe, desenvolver responsabilidade e promover integração entre todos.	Alunos integrados, responsáveis, engajados na cultura junina e colaborando de forma ativa e organizada na realização do evento.



TEMAS TRABALHADOS – OBJETIVOS E RESULTADOS

Junho /2025

Temas trabalhados:	Objetivo:	Resultados:
24/06 – Assistente Administrativo Aula: Festa Junina (alunos vieram dia 26/06)	A Festa Junina na Legião Mirim tem como objetivo promover a integração dos participantes, valorizar a cultura popular e estimular a participação dos jovens por meio de atividades colaborativas	Os resultados incluem a integração dos participantes, o fortalecimento do senso de pertencimento, a valorização da cultura popular e o desenvolvimento de habilidades sociais por meio da participação ativa dos jovens na organização do evento.
26/06 – Assistente Administrativo Aula: Festa Junina	A Festa Junina na Legião Mirim tem como objetivo promover a integração dos participantes, valorizar a cultura popular e estimular a participação dos jovens por meio de atividades colaborativas	Os resultados incluem a integração dos participantes, o fortalecimento do senso de pertencimento, a valorização da cultura popular e o desenvolvimento de habilidades sociais por meio da participação ativa dos jovens na organização do evento.